

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงพยาบาลกะพ้อ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและปฏิบัติ การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงมีการจัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลกะพ้อ

๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ แผนโครงการการป้องกันการทุจริต	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔

บทที่ ๑

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนันเริ่มจากพื้นฐานจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลกะพ้อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๑.๑ ประชุมอบรมฟื้นฟูการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ ชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต

๑.๓ ส่งเสริมคนดีเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนต่างๆ มีการทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกันให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติ คณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำมาตราการการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว มาเผยแพร่ในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ การรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการ การจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. มาตรการการเรียไ้รของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๙. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ และตามประกาศโรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลกะพ้อได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวง สาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูกฝัง ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ ๒

แผนโครงการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงาน โครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

MOST 15
C 1.2)

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชิงดีด้วยสุจริต
- ตัวชี้วัด ๑. การมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๖๐
- ประเมินผล ๑. ร้อยละของการร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่
๒. ร้อยละของการร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน


ปัจจัยนำ : ศาสนา นำจิตใจ บุคลากรของโรงพยาบาลใช้หลักศาสนาวิถีชีวิต


ปัจจัยเอื้อ : มีการจัดประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลละห้อง ๒ เดือนต่อครั้ง


ปัจจัยเสริม : โรงพยาบาลละห้องมีอัตลักษณ์ "ตรงต่อเวลา เป็นพี่น้องกัน บริการด้วยใจ" ความผูกพันของบุคลากรในองค์กร เป็นพี่น้องกันส่งเสริมพฤติกรรมเชิงดีด้วยสุจริต

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ											สถานที่	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ			
					ต.ค.-๖๕	พ.ย.-๖๕	ธ.ค.-๖๕	ม.ค.-๖๖	ก.พ.-๖๖	มี.ค.-๖๖	เม.ย.-๖๖	พ.ค.-๖๖	มิ.ย.-๖๖	ก.ค.-๖๖	ส.ค.-๖๖			ก.ย.-๖๖		
กิจกรรมที่ ๑																				
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	๑. บุคลากร โรงพยาบาลละห้อง ๑๕๕ คน	ธันวาคม ๒๕๖๕	จัดร่วมกับการประชุมประจำเดือนของ โรงพยาบาลละห้องและประกาศลงเว็บไซต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.ละห้อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กิจกรรมที่ ๒																				
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากร โรงพยาบาลละห้อง ๑๕๕ คน	ธันวาคม ๒๕๖๕	จัดร่วมกับการประชุมประจำเดือนของ โรงพยาบาลละห้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.ละห้อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
กิจกรรมที่ ๓																				
๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ คปอ.ละห้อง เรื่อง พื้นที่ความร่วมมือการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. บุคลากร คปอ.ละห้อง ๓๐ คน	เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๖	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน คนละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน คนละ ๖๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน	๑,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	๑,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.ละห้อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
กิจกรรมที่ ๔																				
๑. ประกวดคนดีศรีละห้อง	๑. บุคลากร โรงพยาบาลละห้อง ๑๕๕ คน	มี.ค.-ก.ค. ๒๕๖๖	จัดร่วมกับการประชุมประจำเดือนของ โรงพยาบาลละห้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม รพ.ละห้อง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
รวมเงินทั้งหมดทุกรายการ	สิ้นปีห้าร้อยบาทถ้วน			๑,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	๑,๕๐๐	-	-	-	-	-	-			

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง
หมายเหตุ - ตัวเฉลี่ยทุกรายการ
- จัดประชุมร่วมกับการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลละห้อง


.....
(นางสาวนิริชาน มณีชัย)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
ผู้เสนอโครงการ


.....
(นางสาวเจระอธานา เจณู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้เห็นชอบโครงการ

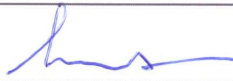

.....
(นายถนัด อวารุตถัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละห้อง
ผู้อนุมัติโครงการ

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกะพ้อ เรื่องอบรม ฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๓๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๔. ประกวดคนตีศรีกะพ้อ	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่มของ โรงพยาบาลกะพ้อ	ประกาศคนตีศรีกะพ้อ ในที่ประชุมคป.สอ.กะพ้อ และอยู่ระหว่างการส่งเข้าประกวดในระดับจังหวัด โครงการประกวด ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดปัตตานี ปี ๒๕๖๖	

ลงชื่อ 

(นายณัฏ อวารุสัทก์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ผู้อนุมัติโครงการ