



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐ ๗๓๔๙ ๔๐๓๗ ต่อ ๑๒๑

ที่ ปน ๐๐๓๓.๓/ว ๑๘๓๙ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริต

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน โรงพยาบาลกะพ้อ

ตามที่ โรงพยาบาลกะพ้อ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการของโรงพยาบาลกะพ้อ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกะพ้อ จึงขอแจ้งเวียน มาตรการการป้องกันการทุจริตของ โรงพยาบาลกะพ้อ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้กับบุคลากรทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลกะพ้อ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวเจระอานา เจนู)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายอนันต์ อวารุทธัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลกะพ้อ.....จังหวัดปัตตานี.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕.....	
หัวข้อ: .....ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล มาตรการการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลกะพ้อ.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
Linkภายนอก : ไม่มี.....	
หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เจาะธานา เจหนู (นางสาวเจาะธานา เจหนู) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ณัฐ อวารุลหัก (นายณัฐ อวารุลหัก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อัสซิม บือแน (นายอัสซิม บือแน) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงพยาบาลกะพ้อ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

## คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและปฏิบัติ การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงมีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลกะพ้อ

๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ แผนโครงการการป้องกันการทุจริต	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔

## บทที่ ๑

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนาธรรมหรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคณะนั้นเริ่มจากพื้นฐานจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลกะพ้อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

### ๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

#### ๑.๑ ประชุมอบรมฟื้นฟูการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม  
ค่านิยมสุจริต

๑.๓ ส่งเสริมคนดีเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

## ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนต่างๆ มีการทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำมาตรการการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว มาเผยแพร่ในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา

และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. มาตรการการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๙. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ และตามประกาศโรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลกะพ้อได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูกฝัง ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ ๒

แผนโครงการการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



แนบมา โครงการขับเคลื่อนการขจัดปัญหาแรงงาน ถูกขโมยหมาย ๘๘๖๖

ACITIS  
C 121

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

2. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

3. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

4. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

5. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

6. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

7. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

8. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

9. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

10. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียด/คำอธิบาย	ระยะเวลา	แผนการดำเนินงาน					สถานะ/หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม			
กิจกรรมที่ ๑	1. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๒	2. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๓	3. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๔	4. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๕	5. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๖	6. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๗	7. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๘	8. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๙	9. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
กิจกรรมที่ ๑๐	10. เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	1 เดือน							ดำเนินการ	
รวม			10 เดือน							8,400	

*(Handwritten signatures and official stamps)*

**บทที่ ๓**

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลพะท้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศใบที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพะท้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศใบที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพะท้อ เรื่องอบรมฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลพะท้อ จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลพะท้อ จำนวน ๓๐ คน	อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ	
๔. ประกาศตนคัดค้านการทุจริต	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่มของ โรงพยาบาลพะท้อ	ประกาศตนคัดค้านการทุจริต ในปีประชุมครบ.ล่อ กะพ้อ และอยู่ระหว่างการส่งเข้าประกวดในระดับจังหวัด	
		โครงการประกวด	
		ข้าราชการเลวเือนเดือนจังหวัดปัตตานี ปี ๒๕๖๖	

ลงชื่อ .....

(นายณัฐ อวาลสุทธิ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะท้อ  
ผู้อำนวยการ