

# ปรัชญา/ค่านิยม/อุดมการณ์ร่วม 2566

The infographic features the MOPH logo on the left, with three cartoon characters below it. The main content is a blue banner with the text 'ร่วมขับเคลื่อน ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข' (Joining the movement to promote values of the Ministry of Public Health). Below this are four colored diamond shapes, each containing a letter and a corresponding value: a green diamond with 'M' for 'Mastery' (เป็นนายตนเอง), a blue diamond with 'O' for 'Originality' (เร่งสร้างสิ่งใหม่), a pink diamond with 'P' for 'People Centered' (ใส่ใจประชาชน), and a yellow diamond with 'H' for 'Humility' (ถ่อมตน อ่อนน้อม). Illustrations of people in a clinical setting are shown above the 'M' and 'O' diamonds.

ร่วมขับเคลื่อน **ค่านิยม**  
กระทรวงสาธารณสุข

**M**  
Mastery  
เป็นนายตนเอง

**O**  
Originality  
เร่งสร้างสิ่งใหม่

**P**  
People Centered  
ใส่ใจประชาชน

**H**  
Humility  
ถ่อมตน  
อ่อนน้อม



“ ปล่อยศักยภาพให้เต็มที่ ใช้ MOPH ในการ  
ทำงาน คิดบวก เพื่อปัตตานีของเรา ”

# จุดเน้นท:พ้อ ปี 2566



**01**

กลุ่มวัยสตรีและเด็กปฐมวัย :  
หญิงตั้งครรภ์/SMART KIDS

**02**

กลุ่มวัยทำงาน : HT/DM/TB/STEMI/ SEPSIS

**03**

กลุ่มวัยผู้สูงอายุ : ผู้สูงอายุติดบ้าน+ติดเตียง

**04**

ระบาด : ไข้เลือดออก

# ยุทธศาสตร์ ดป.สอ.ท:พั ปี 2566

4 ยุทธศาสตร์  
5 กลยุทธ์ 25 ตัวชี้วัด



## ยุทธศาสตร์ที่ 1

(PP&P EXCELLENCE) เสริมสร้างสุขภาพความเข้มแข็ง  
ของเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในชุมชน 1 ก.

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

(SERVICE EXCELLENCE) เสริมสร้างระบบบริการ  
แบบบูรณาการที่มีคุณภาพตามวิถีชุมชน 1 ก.

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

(PEOPLE EXCELLENCE) เสริมสร้างบุคลากรในเครือข่ายให้มี  
คุณภาพโดยเน้นงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี 2 ก.

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

(GOVERNANCE EXCELLENCE) สร้างระบบบริหาร  
จัดการที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย 1 ก.



# “เครือข่ายบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ สอดคล้องวิถีชุมชน ประชาชนสุขภาพดี ในปี 2570”

ค่านิยม  
วัฒนธรรมองค์กร

“ ปล่อยศักยภาพให้เต็มที่ ใช้ MOPH ในการทำงาน คิดบวก เพื่อปัตตานีของเรา”

เป้าหมาย

ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และประทับใจ ประชาชนมีสุขภาพดี และพึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์

เสริมสร้างสุขภาพและความเข้มแข็งของเครือข่ายใน  
การจัดการสุขภาพในชุมชน  
(PP&P EXCELLENCE)

เสริมสร้างระบบบริการแบบบูรณาการที่มี  
คุณภาพตามวิถีชุมชน  
(SERVICE EXCELLENCE)

เสริมสร้างบุคลากรในเครือข่ายให้มีคุณภาพ โดย  
เน้นงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี  
(PEOPLE EXCELLENCE)

สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและ  
ปลอดภัย  
(GOVERNANCE EXCELLENCE)

กลยุทธ์

ส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายร่วมสร้างสุขภาพตามวิถีชุมชน

ส่งเสริมการจัดการสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของ  
ชุมชนให้มีคุณภาพมาตรฐาน

1. ส่งเสริมสมรรถนะการบริการของเจ้าหน้าที่ให้  
สอดคล้องกับวิถีอิสลาม  
2. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง  
โดยใช้งานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี

ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด  
( 20 ตัวชี้วัด)

ตสจ. 20 ตัวชี้วัด

คปสอ. 5 ตัวชี้วัด



1. ร้อยละของเด็กแรกเกิด - 5 ปี จังหวัดปัตตานี มีสุขภาพดี  
ผ่านเกณฑ์รายบุคคลครบทั้ง 5 ด้าน (พัฒนาการสมวัย สูงดีสม  
ส่วน ไม่มีภาวะซีด ฟันดีไม่มีผุ วัคซีนครบ)

2. ร้อยละ 100 ของ ศพต. ที่คัดเลือก ดำเนินการพัฒนาเด็ก 4 H

- อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง  $\leq 7\%$
- อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI  $\leq 8\%$
- อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired  $\leq 26\%$
- ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care ได้รับการดูแลสุขภาพ  $\geq 85\%$
- อัตราการตายทารกแรกเกิดอายุ  $\leq 8$  วัน  $\leq 3.6\%$  : 1000 ทารกเกิดมีชีพ
- อัตราส่วนการตายของมารดา  $\leq 17$  ต่อแสนการเกิดมีชีพ
- ร้อยละ 40 ของผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk  $\geq 20\%$  (เสี่ยงสูง) หลังได้รับการปรับเปลี่ยนความเสี่ยงแล้วมี CVD Risk ลดลง
- ทุกอำเภอมี รพ.สต. ต้นแบบ อย่างน้อยอำเภอละ 1 แห่ง
- จังหวัดปัตตานีมีจำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรังใหม่มากกว่าหรือเท่ากับ 8 ราย (ค่ามัธยฐานย้อนหลัง 10 ปี )
- จำนวนผู้ป่วยที่ค่าประมาณการ 150/แสนประชากร จำนวน 1097 ราย
- อัตราการคัดกรองกลุ่มที่เสี่ยงต่อวัณโรค ที่ได้รับการถ่ายภาพรังสี ทรวงอก X-ray > ร้อยละ 90

14. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่ง  
ความร่วมมือ ผ่านเกณฑ์ระดับ 5

15. ร้อยละ 25 ของ รพ. ผ่านเกณฑ์ Pattani Smart  
Hospital

16. ร้อยละ 100 ของอำเภอมีการดำเนินงานหลักธรรมภิบาล  
ทั้ง 4 ด้าน

Leadership Governance

- ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. ประชุม คปสอ. EOC  
- การควบคุมกำกับตาม Template

Bright spot/ Start Up

- HA , การประเมินคุณภาพ , การประเมินตนเอง - ตัวชี้วัดอื่น พัฒนาให้ได้ตามมาตรฐาน

Monitoring/Evaluation/Coaching

- การจัดกิจกรรมต่าง ๆ - สรุปและประเมินผลโครงการ

Information Management

- การประเมินตรวจสอบภายใน - การเชื่อมโยงข้อมูล สามารถตรวจสอบได้

การกำกับติดตาม  
และประเมินผล