



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐๗๓๔๙ ๔๐๓๗ ต่อ ๑๒๑

ที่ ปน ๐๐๓๓.๓/ว ๑๘๓๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน โรงพยาบาลกะพ้อ

ตามที่ โรงพยาบาลกะพ้อ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ดัชนีตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้การดำเนินการของโรงพยาบาลกะพ้อเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกะพ้อ จึงขอแจ้งเวียน มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลกะพ้อ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ให้กับบุคลากรทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกะพ้อ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวเจระอานา เจะนู)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายถนัด อวารุสหัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ



ประกาศโรงพยาบาลกะพ้อ  
เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกะพ้อ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกะพ้อ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลกะพ้อ จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลกะพ้อ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกะพ้อ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายถนัด อวารุห์ทัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕.....	
หัวข้อ: .....ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลคำสั่ง ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดูแลละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลกะพ้อ.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
Linkภายนอก : ไม่มี.....	
หมายเหตุ :.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เจาะรอนา เจนู (นางสาวเจาะรอนา เจนู) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ถนัด อวารุลหัก (นายถนัด อวารุลหัก) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อัสซิม บือแน (นายอัสซิม บือแน) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	