



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๔๙ ๔๐๓๗ ต่อ ๑๒๗

ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/๑๑๒๐

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลกะพ้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

เรื่องเดิม

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกะพ้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลกะพ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในองค์กร สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

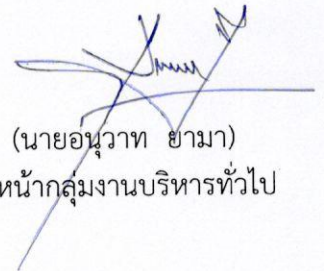
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกะพ้อ ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลกะพ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้สาธารณชน
รับทราบโดยทั่วไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลกะพ้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. อนุญาตให้นำแผนฯ ตามข้อ ๑ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ
<http://www.kaphohospital.com>


(นายอนุนวาท ยามา)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☑ ทราบ

☑ งานสารสนเทศ ดำเนินการ



(นายสุลภีพลี ยูโซะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม้แก่น รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลกะพ้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลกะพ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐาน เป็นที่ศรัทธาของชุมชนและชุมชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน”

อัตลักษณ์

“ตรงเวลา เป็นพี่น้องกัน บริการด้วยใจ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลกะพ้อ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลกะพ้อ ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหาปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกร้อยเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกะพ้อ

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ


๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม


๒.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๑	- บุคลากรของโรงพยาบาลพะอี่ ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ผู้บริหาร / เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-				↔									กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	- โรงพยาบาลพะอี่ มีการจัดทำ หลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ ผู้มาติดต่อได้ทราบ	หัวหน้ากลุ่ม งานทุกหน่วย	-	←												คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน
๓	- โรงพยาบาลพะอี่ มีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนึ่งสี่หรือจัดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ	ช่องทาง การร้องเรียน	-	←												งานรับเรื่อง ร้องเรียน
๔	- คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงมา ปรับปรุงกระบวนการงานนี้ให้เกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้า งานทุกหน่วย	-	←												กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕	- สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเตอร์เน็ตเพื่อนำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตขององค์กร	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-	←												งาน สารสนเทศ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๖	- ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประเพณีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-	←												หน.กลุ่มงาน/ หน.งาน
๗	- ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	-	←												คณะกรรมการ HRD
๘	- จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	←												กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๙	- ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลกะพ้อ เข้าอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	-	←												กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

 (นางรุสณี สระโง)
 นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

 (นายชอุภสิทธิ์ ยูโงะ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แก้ว รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แผนงาน "ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑"

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพะเยา ไปเป็นงบประมาณ ๒๕๖๑
 ๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
 ๓. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลพะเยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
- ตัวชี้วัด
๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ตามแบบ EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มากกว่าร้อยละ ๘๐
 ๑. บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในกรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
 ๒. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลพะเยาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป้าหมายประกอบการกำหนดนโยบาย มาตรการของหน่วยงาน
 ๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลพะเยา

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ												สถานที่ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	
					ต.ค.-๕๕	พ.ย.-๕๕	ธ.ค.-๕๕	ม.ค.-๖๐	ก.พ.-๖๐	มี.ค.-๖๐	เม.ย.-๖๐	พ.ค.-๖๐	มิ.ย.-๖๐	ก.ค.-๖๐	ส.ค.-๖๐	ก.ย.-๖๐			
บรรจุเข้าในวาระการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลพะเยา ทุกเดือน โดยคณะทำงาน "EBIT ๖๑"	-ผู้มา ผู้เข้าร่วม ประชุมประจำเดือน จากกลุ่มงาน งาน ต่างๆ จำนวน ๒๕ คน	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ไม่เบิกค่าใช้จ่ายเนื่องจากบรรจุเข้าเป็นส่วนหนึ่งของ การประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลพะเยา (ค่าใช้จ่ายใช้งบประมาณจากแผนการประชุม ประจำเดือนของโรงพยาบาลพะเยา)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รพ.พะเยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รวมเงินทั้งหมดทุกรายการ				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางรุสมี สงทอง)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายชวลิต พิธี ยูใจตะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แก้ว รักษาการในตำแหน่ง