



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๔๔ ๔๐๓๗ ต่อ ๑๒๗

ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/พ ๗๓๗๔ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่า  
ด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ตามที่โรงพยาบาลกะพ้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลกะพ้อ เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อม ศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน นั้น

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกะพ้อ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี [www.kaphohospital.com](http://www.kaphohospital.com) เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ. ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุญาต

(นางสาวเจอรอฮานา เจนู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

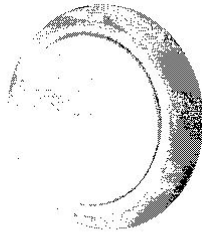
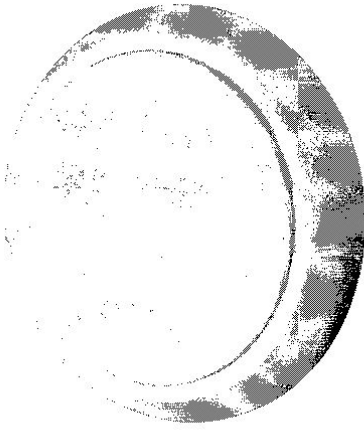
- อนุญาต

(นายอนันต์ อวารุธัก)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|  |   |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  |   |
| ชื่อหน่วยงาน : ..โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี.....  |   |
| วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒.....   |   |
| หัวข้อ: ..รายงานสรุปผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒.....  |   |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br>.....รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒.....<br>ตามรายละเอียดที่แนบ..... |   |
| Linkภายนอก : ไม่มี.....  |   |
| หมายเหตุ : .....   |   |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br>จะรอฮานา เจนู<br>(นางสาวจะรอฮานา เจนู)<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒   | ผู้อนุมัติรับรอง<br>ณัด อวารุลทัต<br>(นายณัด อวารุลทัต)<br>นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ<br>วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>อัสซั่ม ปือแน<br>(นายอัสซั่ม ปือแน)<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒   |   |



รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการ  
ขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ  
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๐

(ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๒)

โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี



## รายงานผลดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐  
(ไตรมาสถที่ ๑ ต.ค.๖๑. - มี.ค.๖๒)

### ความเป็นมา

โรงพยาบาลกะท้อ ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลกะท้อ จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลกะท้อ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลกะท้อขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

### กิจกรรม

๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด
๓. สนับสนุนการใช้จรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด

### ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลกะท้อ ได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลกะท้อขึ้น เพื่อข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

#### ๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ราชการ

**๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง**

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมาย และกรอบนโยบาย

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง

๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของ

ตนเอง

**๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค**

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความ เสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำความผิด อันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

**๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้**

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือผู้อื่นจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

**๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน**

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงานโดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติ

ราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่สั่งมาของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเอง และสังคมโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยง อย่างรอบคอบ และระมัดระวังโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลกะพ้อ ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔๕ คน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี รอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

