



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๔๙ ๔๐๓๗ ต่อ ๑๒๗
ที่ บน ๐๐๓๒.๓/พทศอ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติแผนการปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ตามที่ โรงพยาบาลกะพ้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชันและพฤติกรรมมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

โรงพยาบาลกะพ้อ ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
พฤติกรรมมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการเพื่อจะได้ดำเนินการตาม
วัตถุประสงค์ของแผน/โครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลกะพ้อ
www.kaphohospital.com เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘)
ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามรายละเอียดที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุญาต

(นางสาวเจระอรานา เจหนู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ
- อนุญาต

(นายถนัด อวารุสหัก)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๒

Link ภายนอก :

เว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ Link www.kaphohospital.com

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

เจระอรานา เจนะนุ

(นางสาวเจระอรานา เจนะนุ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

ถนัด อวารุสหัก

(นายถนัด อวารุสหัก)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อัสซิม บือแน

(นายอัสซิม บือแน)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรม มิชอบ	
ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ โรงพยาบาลกะพ้อ	๔

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนมาบทำการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และพฤติกรรมมิชอบ กระทรวงจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลกะพ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลกะพ้อ
จังหวัดปัตตานี
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และพฤติกรรมมิชอบ
โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

ความเป็นมา

๑.การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และระบบเป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคอนลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข่งขันกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องการความร่วมมือในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆมีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้อยผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- ๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานบุคลากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัด กันมิให้เกิดทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือ ผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพ.ร.บ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พล เอก ประยุทธ์ จันทร์ โอชา แลลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันที่ ๑๒/๙/๕๗ ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลกะท้อ จังหวัดปัตตานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจาก ระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมาย ให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ
โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติการณ์ขบ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โรงพยาบาลละพือ จังหวัดปัตตานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฎิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ ๑ ปฎิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความเข้าใจ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อ ผู้รับผิดชอบ)	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออก จากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ ส่วนรวม เทพื่อ ประโยชน์ส่วนตน	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับกรจัดซื้อจัดจ้าง	จนท.ร.พ. ละพือ	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินการรณรงค์ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ



(นางสาวเจระอรธานา เจนะนุ)
นักจัดทำงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายณัฐ อวารุสัทท์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละพือ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติการณ์ขบ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลพะอ จันทบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บุกและบุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : บุกและบุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความเข้าใจ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)	หมายเหตุ
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์ สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวิทยุ ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวิทยุ และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเบงจิงรุก	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/ พกส./ อจข. ที่บรรจุใหม่	๑. ร้อยละของข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบวินัยและการรักษาวิทยุ ๒. ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุข ได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน (นางสาวเจระอานา เจนะ) ผู้อนุมัติแผน (นายถนัด อวารุหลัทก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะอ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลกะท้อ จังหวัดปัตตานี


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประชาสังคม
 เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการค้าต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑. การใช้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ จมท. ๒. การรับเรื่องร้องเรียนทุกซ์และช่องทางที่เผยแพร่การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ท.ร.พ. กะท้อ	๑..มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ต.ค.๒๑-ก.ย.๖๒	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน
(นางสาวเจอรอฮานา เจนะนุ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ


ผู้อนุมัติแผน
(นายณัฐ อวารุรักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะท้อ

ประเด็น
เป้าหมาย

๑. ประสิทธิภาพ
การทุจริต
ตรวจสอบ
ประพฤติ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม
 เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความเข้าใจ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ แจ้งเตือน การใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการ จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ให้ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดทางด้านยาและเวชภัณฑ์ให้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด -การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ -การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายใน -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รพ.กะพ้อ รพ.สต. ทุกแห่ง	๑.รพ.สต.มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ๒.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน (นางสาวเจระอานา เจนะ) ผู้อนุมัติแผน
 (นายณัฐ อภากรลัทท์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ