



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกะพ้อ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) ต่อ ๑๐๗

ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/๔๐

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ-จ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โรงพยาบาลกะพ้อ มีความประสงค์ รายงานรายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ-จ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ตามเจตนารมณ์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายอนุวาท ยามา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(✓) ทราบ/อนุญาต

(✓) งาน IT ดำเนินการ

(นายชุลกิฟลี ยูโษะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม้แก่น รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

แผน-ผลการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ปีงบประมาณ 2560

โรงพยาบาลกะพ้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ที่	รายการ	แผนการ จัดซื้อปี 2560	มูลค่าการจัดซื้อ ปี 2560	เพิ่ม/ลด
<b>1</b>	<b>แผนจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์ฯ</b>			
	ยา	4,926,820.57	4,789,029.38	- 137,791.19
	เวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์	1,976,432.38	2,104,393.77	127,961.39
	วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	2,405,400.00	3,361,162.50	955,762.50
<b>2</b>	<b>แผนจัดซื้อวัสดุอื่น</b>			
	วัสดุสำนักงาน	489,521.93	560,685.06	71,163.13
	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	74,023.20	85,830.00	11,806.80
	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	588,404.86	715,510.23	127,105.37
	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	120,743.08	2,161.40	- 118,581.68
	วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	15,000.00	-	- 15,000.00
	วัสดุคอมพิวเตอร์	471,720.48	353,810.00	- 117,910.48
	วัสดุงานบ้านงานครัว	496,585.68	447,609.60	- 48,976.08
	วัสดุบริโภค	8,310.00	22,700.00	14,390.00
	วัสดุเครื่องแต่งกาย	79,650.00	-	- 79,650.00
	วัสดุก่อสร้าง	3,747.60	9,902.00	6,154.40
	วัสดุอื่น	50,152.00	23,800.00	- 26,352.00
<b>3</b>	<b>แผนจัดซื้อครุภัณฑ์</b>			
	อาคารเพื่อการพักอาศัย	-	-	-
	อาคารสำนักงาน	-	-	-
	สิ่งปลูกสร้าง	-	-	-
	ระบบประปา	-	-	-
	ระบบไฟฟ้า	-	-	-
	อาคารเพื่อการพักอาศัย-Interface	-	-	-

	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์-Interface (เงินบำรุง)	516,690.00	487,690.00	- 29,000.00
4	ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	4,500.00	115,150.00	110,650.00
5	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น(สนับสนุน)	31,266.00	18,920.00	- 12,346.00
6	ค่าใช้จ่ายลักษณะอื่น-ค่าเช่า	32,000.00	56,000.00	24,000.00
7	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab)	466,131.84	662,844.40	196,712.56 (2)
8	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab)-พันปลอม	236,204.64	310,455.15	74,250.51
9	ค่าจ้างตรวจเอ็กซเรย์ (X-Ray)	236,844.00	374,070.00	137,226.00 (3)
10	ค่าจ้างเหมากำจัดขยะติดเชื้อ	70,326.00	97,074.00	26,748.00

## รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

---

การจัดซื้อ - จัดจ้าง ของโรงพยาบาลกะพ้อ ยึดหลักการ สร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน ว่าเป็นไปตามกรอบมาตรฐาน เน้นการวางแผนและประเมินผล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คำนึงถึง วัตถุประสงค์การใช้งานเป็นสำคัญ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

การจัดซื้อ จัดจ้าง ของโรงพยาบาลกะพ้อ จะหมายถึงการดำเนินงานเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุ เช่น การซื้อ การจ้าง การเช่า ตามระเบียบการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ เป็นสำคัญ

หน้าที่และความรับผิดชอบ ของการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุ แบ่งเป็น ๕ ขั้นตอน

๑. การกำหนดความต้องการและกำหนดงบประมาณ
๒. การเตรียมการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๓. การจัดซื้อ จัดจ้าง
๔. การบริหารสัญญา
๕. การควบคุมและการจำหน่าย

โรงพยาบาลกะพ้อ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง ในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และจะนำมาวิเคราะห์เฉพาะ ๓ รายการแรกที่มีผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง มากกว่าแผน เฉพาะ ๓ รายการสูงสุด ดังนี้

๑. วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์
๒. ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ
๓. ค่าจ้างตรวจเอ็กซเรย์ (x - Ray)

จำนวนครั้งในการตรวจวิเคราะห์ (แลบส่งนอก)

	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	จำนวนที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
hemoculture	348	974	626	179%
sputum c/s	54	136	82	151%
Urine c/s	22	80	58	263%
Thyroid function test	170	243	73	42.90%

1. จากตารางการวิเคราะห์ จำนวนครั้งของการส่ง แลบนอก จำนวนครั้งของการส่งเป็นเทศการตรวจ เมื่อเทียบกับปี 2559กับปี 2560 มีจำนวนทิศทางที่เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด อย่าง การจัดส่งตรวจ Hemoculture ในปี 2559 จำนวนที่เพิ่มขึ้น ในปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 179%

- Sputum culture ส่งนอกในปี 2560 เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 151%
- Urine culture เพิ่มขึ้นในปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 263%
- Thyroid funtion test (ไทรอยด์)เพิ่มขึ้นในปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 42.90%

แต่เนื่องจาก การทำแผนของโรงพยาบาลกะพ้อ ทำแผน จะอ้างอิงกับปี 2559

2. มีการนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2560 มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ 2561 หรือไม่

- การใช้ smart use Smart lab ส่งตรวจนอก สิ่งที่เป็นที่ที่สุด
- ทบทวนร่วมกับองค์กรแพทย์ สำหรับสิ่งส่งตรวจที่จะส่ง ว่าเหมาะสมหรือไม่
- เน้นเรื่องราคา ที่ถูกที่สุด และมีคุณภาพมาตรฐาน ร่วมด้วย

จำนวนครั้งในการตรวจวิเคราะห์ (แลบใน)

	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	จำนวนที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
CBC	11779	13152	1373	11.60%
เบาหวาน FBS	4923	6462	1539	31.26%
ความดัน (HT)	1562	4780	3218	206%
Electolyte (ตรวจสารน้ำในร่างกาย)	4783	5293	510	10.66%
ไข้มมาลาเรีย	390	412	22	5.60%
ริกเก็ตเซีย	163	217	54	33.12
โรคเลปโตสไปโรซิส	150	285	135	90%
INR-ตรวจระดับยาวาฟาริน	250	310	60	24%

1. จากตารางจะเห็นได้ว่า จำนวนครั้งของการตรวจเมื่อเทียบกับปี 2559 กับปี 2560 จะเห็นได้ว่า เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งในปี 2560 จะมีการตรวจ สุขภาพประจำปี เพิ่มขึ้นในส่วนของความดัน(HT) ในปี2560 จะเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 206% ซึ่งในการตรวจ ความดัน HT จะมีในสวนที่อยู่ในส่วน เป็นชนิดทดสอบมีด้วยกันคือ Creatinine,Cholesterol,Triglyceride,HDL,LDL,Uric ,Glucose,CBC,Urineanalysis, Microalbuminuria, เพิ่มขึ้นมาก.oxu 2560

- CBC เพิ่มขึ้นในปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 11.60%
- เบาหวาน FBS เพิ่มขึ้น ในปี2560 คิดเป็นร้อยละ 31.26%

ซึ่งจากการทำแผนงบประมาณ โรงพยาบาลกะพ้อ จะทำแผนอ้างอิงกับปีงบประมาณ 2559

2. มีการนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ2560 มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ 2561 หรือไม่

- นำข้อมูลการจัดซื้อ น้ยาการตรวจวิเคราะห์เปรียบเทียบกับราคาที่เหมาะสมในการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ 2561 จัดซื้อเป็นราคากลาง
- จัดซื้อร่วมจังหวัด ระดับจังหวัด ให้เป็น 100%
- จัดซื้อร่วมเป็นราคากลาง ในระดับจังหวัด
- Smart usse Smart lab ประชุมร่วมกับองค์กรแพทย์
- เปรียบเทียบมูลค่าการจัดซื้อน้ำยาที่มากที่สุดปี 2560 ในไตรมาสแรก กับปีงบประมาณ 2561

ในแต่ละไตรมาส เพื่อนำมาพัฒนามาวางแผนการบริการ

รายงานการนำผลวิเคราะห์มาใช้ปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงพยาบาลกะพ้อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัญหาและอุปสรรค ๒๕๖๐	แนวทางแก้ไขปัญหา/วิธีการปรับปรุง	สิ่งที่ปรับปรุง
<p>๑. ปัญหาการจัดซื้อ-จ้างเกินกว่าแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ในบางหมวดเพิ่มขึ้นหลายเท่าตัว</p>	<p>๑. นำรูปแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๑ มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบหลัก ทำความเข้าใจกับแบบประเมิน EBIT</p> <p>๒. นำเสนอ แบบประเมิน EBIT ให้คณะกรรมการบริหารรับทราบและประกาศเป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงาน การพัสดุ</p> <p>๓. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. รายงานผลความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานทุกเดือน</p> <p>๕. หากพบปัญหาอุปสรรคให้รายงานผู้บริหารรับทราบเพื่อให้ทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๖. ดำเนินการตามวงล้อพัฒนางาน PDCA ต่อไป</p>