

แผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๘

๑.แผนพัฒนาภายใน

| ลำดับที่ | หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม<br>ฝึกอบรม training Needs                       | ที่มาของ<br>training Needs          | เดือน           |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                  |
|----------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|-------------------------------|
|          |                                                                              |                                     | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |                               |
| ๑        | Internal survey                                                              | มาตรฐาน (HA)                        | ๒ สัปดาห์/ครั้ง |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          | ทีมสนับสนุนการ<br>พัฒนาคุณภาพ |
| ๒        | TriggerTool Learnig by MSO                                                   | Trigger tool                        | /               | /    | /    | /    | /    | /     | /     | /    | /     | /    | /    | /    |          | MSO                           |
| ๓        | กิจกรรมวันล้างมือโลก                                                         | ฟื้นฟูความรู้/<br>ความรู้ใหม่ๆ      | /               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          | ทีม IC                        |
| ๔        | Basic CPR และ การใช้ AED<br>เจ้าหน้าที่ รพ.                                  | ฟื้นฟูความรู้                       |                 | /    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          | ER                            |
| ๕        | แนวทางการปฏิบัติงานงานอนามัยแม่<br>และเด็ก                                   | ฟื้นฟูความรู้/<br>โรคที่เป็นจุดเน้น |                 | /    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๒,๕๓๐    | LR                            |
| ๖        | ซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่เครือข่าย<br>อำเภอเกาะพ้อ                                | ทบทวนการดูแล<br>ผู้ป่วย/พัฒนาระบบ   |                 |      | /    |      |      |       |       |      | /     |      |      |      |          | ER                            |
| ๗        | พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลระยะ ๕ ปี<br>(๒๕๖๖-๒๕๗๐)                              | วิสัยทัศน์ รพ.                      |                 |      | /    | /    | /    | /     | /     |      |       |      |      |      |          | ทีม IM                        |
| ๘        | การดูแลภาวะฉุกเฉินของ<br>มารดาและทารก                                        | ฟื้นฟูความรู้/<br>โรคที่เป็นจุดเน้น |                 |      |      | /    |      |       |       |      |       |      |      |      |          | LR                            |
| ๙        | เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพ(CQI)                                                  | เสริมพลัง/<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้    |                 |      |      |      | /    | /     | /     | /    | /     |      |      |      |          | ทีมสนับสนุนการ<br>พัฒนาคุณภาพ |
| ๑๐       | การควบคุมการติดเชื้อทางทันตกรรม<br>สำหรับผู้ช่วยงานทันตกรรมใน รพ./<br>รพ.สต. | ฟื้นฟูความรู้                       |                 |      |      |      |      |       |       | /    |       |      |      |      | ๑,๕๔๐    | ทีม ENV                       |

| ลำดับที่ | หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม<br>ฝึกอบรม training Needs                                    | ที่มาของ<br>training Needs       | เดือน |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ             |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|--------------------------|
|          |                                                                                           |                                  | ต.ค.  | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |                          |
| ๑๑       | ซ่อมแผนเผชิญเหตุอัคคีภัย                                                                  | เรียนรู้/<br>พัฒนาระบบ           |       |      |      |      |      |       |       | /    |       |      |      |      |          | ทีม ENV                  |
| ๑๒       | การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน                                                             |                                  |       |      |      |      |      |       |       |      | /     |      |      |      |          | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป |
| ๑๓       | สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงาน<br>ทันตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ<br>งานทันตกรรมระหว่าง รพ. | เสริมพลัง/<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ |       |      |      |      |      |       |       |      | /     | /    |      |      | ๑,๗๐๐    | กลุ่มงาน<br>ทันตกรรม     |

๒.แผนพัฒนากายนอก

| ลำดับที่ | หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม<br>ฝึกอบรม training Needs      | ที่มาของ<br>training Needs | เดือน |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                  |
|----------|-------------------------------------------------------------|----------------------------|-------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|-------------------------------|
|          |                                                             |                            | ต.ค.  | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |                               |
| ๑        | ประชุมวิชาการนอก รพ.                                        | เสริมสร้างความรู้<br>ใหม่ๆ | /     | /    | /    | /    | /    | /     | /     | /    | /     | /    | /    | /    |          | ทีม HR                        |
| ๒        | มาตรฐาน HA ฉบับที่ ๕<br>หลักสูตร HA ๕๐๑                     | เสริมสร้างความรู้<br>ใหม่ๆ |       |      | /    |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ๓๐,๐๐๐   | ทีมสนับสนุนการ<br>พัฒนาคุณภาพ |
| ๓        | มาตรฐาน HA ฉบับที่ ๕<br>หลักสูตร online                     |                            |       |      | /    | /    | /    | /     | /     | /    | /     |      |      |      | ๑๐,๐๐๐   | ทีมสนับสนุนการ<br>พัฒนาคุณภาพ |
| ๔        | การพยาบาลเฉพาะทาง<br>เวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น) | พัฒนาศักยภาพ<br>พยาบาล PCU |       |      |      |      |      |       | /     |      |       |      |      |      | ๖๐,๐๐๐   | ทีมHR                         |

ลงชื่อ.....

( นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะป้อ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗