



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....มุสลิมโรงพยาบาลกะพ้อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกะพ้อ.....

สถานที่ตั้ง.....๘๖ หมู่ ๑ ต.กะรุปี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี.....

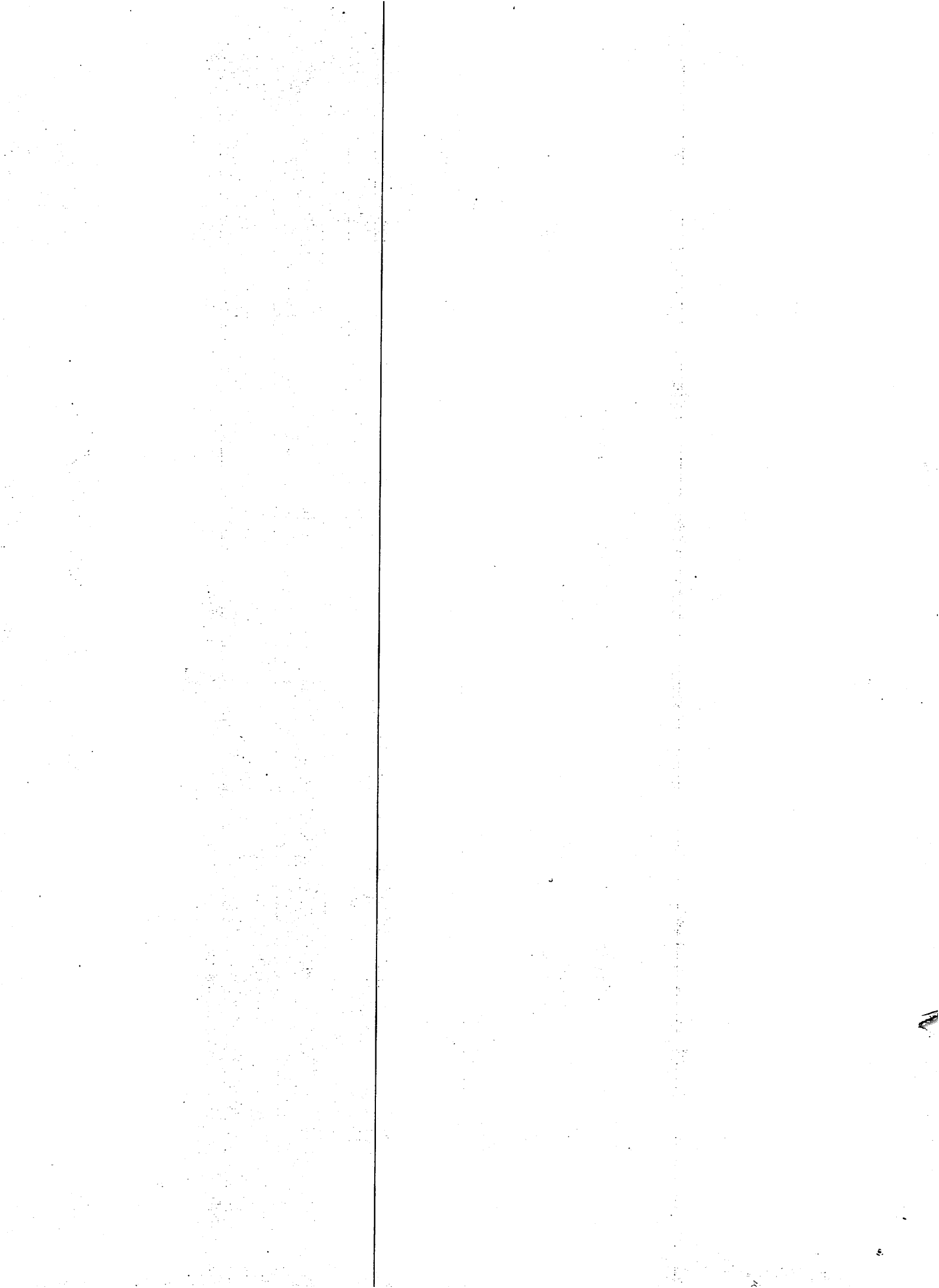
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายยาวาริยา ยูโซะ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๒๙๖๕๖๗๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yakapho@gmail.com.....LINE ID : ..yl.arwa.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการขลิบหนิเพื่อน้องรักสู่ความศรัทธา ครั้งที่ ๕	๑๖๔	๔๐	๔๐
๒. โครงการ ๑ กระสอบ ๑ มัสยิด	๑๖๔	๒๗	๒๗
๓. โครงการ บาทคนละบาท	๑๖๔	-	๒๕
๔. โครงการบริจาคขนมหวานสู่ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยในเดือนรอมฎอน ๑๔๔๔	๑๖๔	-	๖๐
๕. โครงการบรรยายธรรมหน้าที่หลังทางสังคมสู่โลกหน้า	๑๖๔	๓๐๐	๓๐๐
๖. โครงการรอมฎอนสัมพันธ์	๑๖๔	-	๒๐
๗. โครงการต้อนรับวันปีใหม่ที่อิสลาม	๑๖๔	-	๓๐



ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

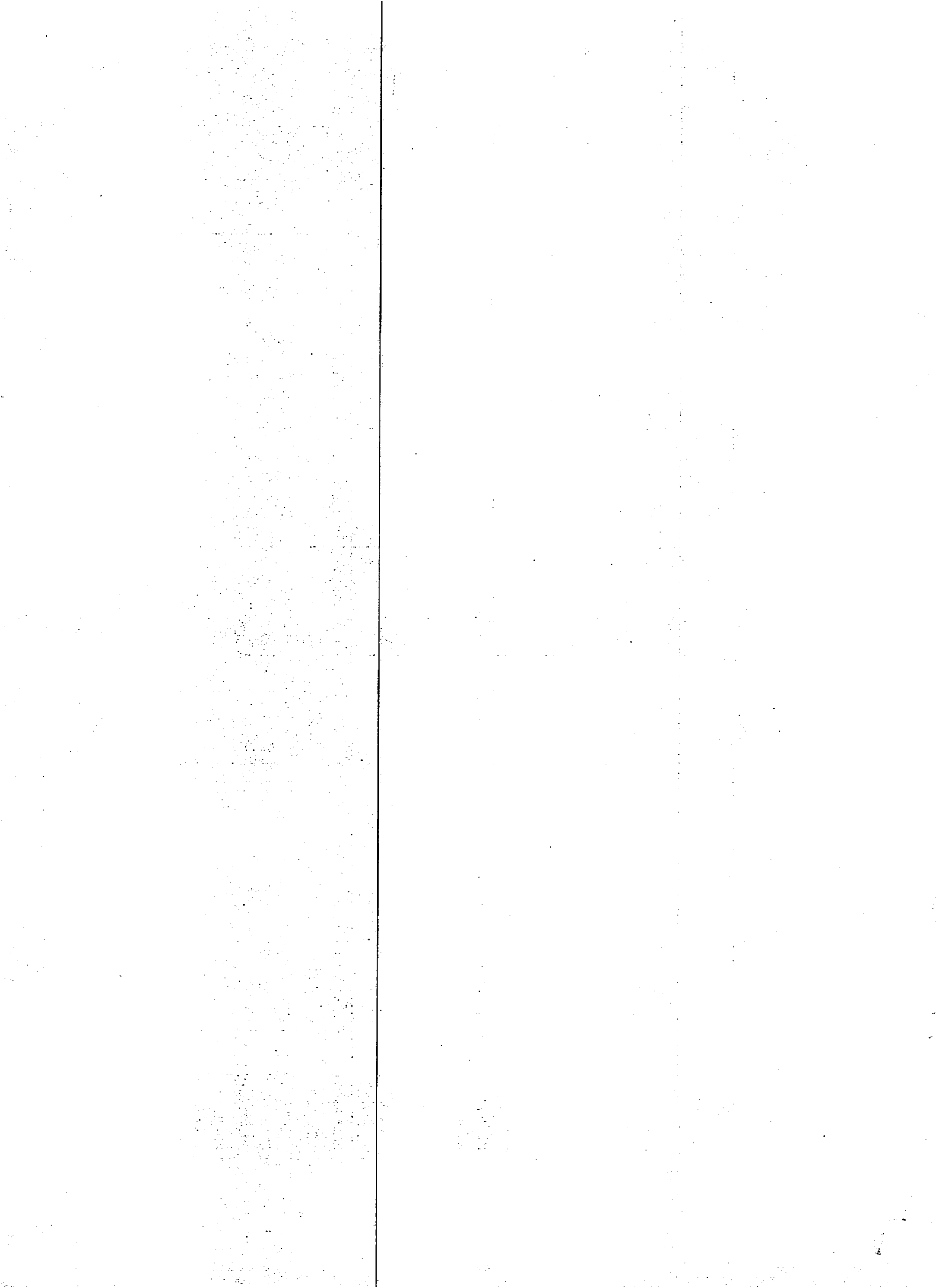
๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๓.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา	๑.โครงการขลิบนิ้วเพื่อน้องรักสู่ความศรัทธา ครั้งที่ ๕	- จำนวนเด็ก กำพร้าและเด็ก ด้อยโอกาสได้ทำ ขลิบจำนวน ๔๐	-เด็กกำพร้าและ เด็กด้อยโอกาส ไม่มีการติดเชื่อ หลังจากทำขลิบ	- ๒๐,๐๐๐ (เงินจากผู้บริจาค)	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิ องค์ รวม และ ยุทธศาสตร์		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข		ราย	(ตัด หุ้ม ปลาย อวัยวะ เวศ) ร้อยละ ๑๐๐						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข	๒.โครงการ ๑ กระสอบ ๑ มัสยิด	- มัสยิด ใน อำเภอ กะพ้อ จำนวน ๒๗ มัสยิด ใต้รับ ข่าวสาร	- ประชาชนที่ ถือศลิตอดได้มี ข่าวสาร ละ ศลิตอด เดือน รอมฎอน	-๒๑,๖๐๐ (เงินจากผู้บริจาค)	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพ และ สารสนเทศ			✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓.โครงการ บาทคนละบาท	-ทุกหน่วยงานมี กล่องรับบริจาค เพื่อช่วยเหลือ ทางสังคม	-บุคลากรทุก หน่วยงาน มี ช่องทางในการ ทำความดีเพื่อ สังคม	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิองค์รวม และ ยุทธศาสตร์		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๔.โครงการบริจาคนมหวานสู่ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยในเดือนรอมฎอน ๑๔๔๔	-จำนวนผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย ได้รับนมหวาน จำนวน ๒๐ ราย/วัน	-ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยได้ รับประทาน อาหารได้ทุกราย ที่นอนรักษาที่ โรงพยาบาล	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานแพทย์แผน ไทย		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๕.โครงการบรรยายธรรมหน้าห้องหลังทางสังคม สู่โลกหน้า	-จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐๐ ราย	-ผู้เข้าโครงการมี ความรู้ด้าน ศาสนา มากขึ้น และสามารถ นำไปปฏิบัติได้	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิองค์รวม และ ยุทธศาสตร์			✓	



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๖.โครงการรอมรอนสัมพันธ์	-บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วม หน่วยงาน ละ ๔ ราย	-บุคลากรมี ความสัมพันธ์ ความสามัคคี มากขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิองค์กรรวม และ ยุทธศาสตร์			✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๗.โครงการต้อนรับวันปีใหม่อิสลาม	-บุคลากร ร้อย ละ ๑๐๐ ได้รับ ทราบวันปีใหม่ อิสลาม	-บุคลากรและ ประชาชนใน พื้นที่รับทราบ วันสำคัญของ ศาสนามากขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิองค์กรรวม และ ยุทธศาสตร์				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

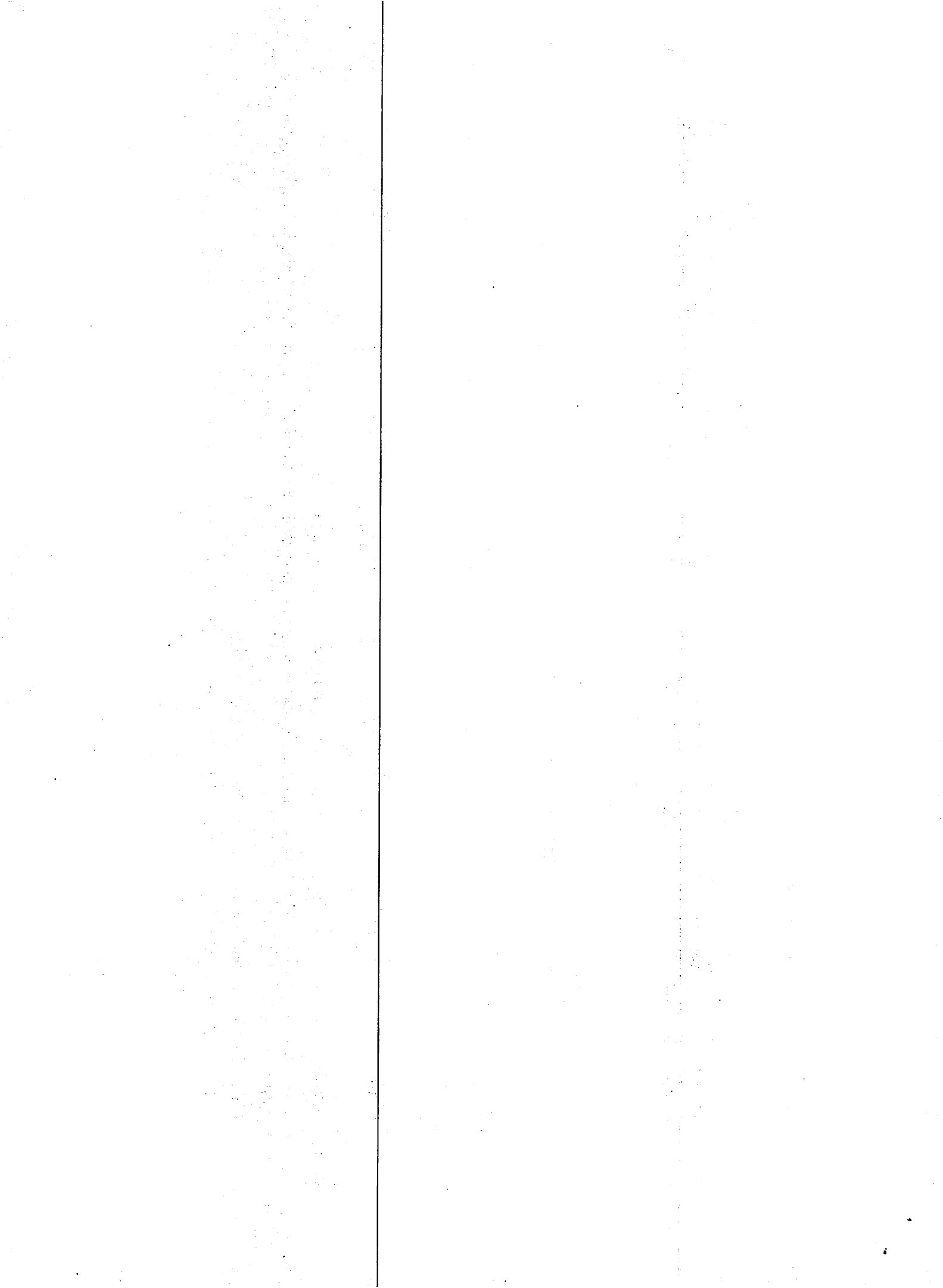
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๓๐.....คน๑๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนางานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีการประกาศ นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมายในการดำเนินการขององค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีการประกาศนโยบายของผู้บริหาร
- ผลผลิตขององค์กร ที่เป็นมากกว่า ผลของการดำเนินการ เป็นผลผลิตที่ส่งกระทบต่อสังคม
- เกิดความซื่อสัตย์และเกิดความโปร่งใสในองค์กรผ่านเกณฑ์ สามารถตรวจการดำเนินงานได้ทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจในองค์กรและความน่าเชื่อถือให้เกิดตามมา
- การแผนสร้างความสัมพันธ์ความรักในองค์กร ระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก รวมไปถึงประชาชนในพื้นที่
- เพื่อบุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี อยู่อย่างครอบครัวเดียวกันมีอะไรสามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้
- บุคลากรสาธารณสุข มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะมากขึ้น กระทำโดยไม่ได้หวังผลตอบแทน
- บุคลากรสาธารณสุข มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมมากขึ้น




- เสริมสร้างสังคมแห่งจิตสาธารณะเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคมมากขึ้น
- เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ชมรมมุสลิม และชมรมพุทธ เกิดการทำงานเป็นทีมรวมกับทีม HR ของโรงพยาบาล
- เกิดการบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมได้ โดยไม่มีค่าตอบแทน
- สามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรชาการที่ 9 นำมาใช้ในการดำเนินการได้ทุกกิจกรรมได้
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริตและเกิดจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายยกาเรีย ยูโซะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมมุสลิมโรงพยาบาลกะป้อ
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะป้อ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

