

รายการการประชุมคณะทำงาน Kapho Smart Kids ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|----|-------------------|----------|-----------------------------|
| ๑ | นางสลมา | ซูอ่อน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒ | นางสาวมิสยะห์ | มูซอ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓ | นางสาวฮาซานี | สาและ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔ | นางสาวมัสตุเราะห์ | ดีอราแม | เภสัชชำนาญการ |
| ๕ | นางนุรีแย | วาแมง | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ |
| ๖ | นายซัมซี | เจ๊ะแต | ผอ.รพ.สต.ปล่องหอย |
| ๗ | นายหมะมุ | ซาหะ | ผอ.รพ.สต.บือโงยือเบ็ง |
| ๘ | นางสาวอุลียา | มู | เจ้าพนักงานชำนาญงาน |
| ๙ | นางสาวนิรุฮายาตี | สะอู | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๐ | นางสายนะ | แวแยนา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑ | นางยูไม้ตะ | มะจะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒ | นายอัสซิม | บือแน | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๑๓ | นายยาคารียา | ยูโซะ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๔ | นายอะห์ลี | หมานมานะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๕ | นางพนิดา | กุกูแป | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๖ | นางสาวกามีละห์ | มะลีลา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๗ | นางสาวซาฮีมี่ | รือสะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๘ | นายนีดอล | ยูแม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๙ | นางแซงซีเยาะ | วาโย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๐ | นายรุสลัน | ลาเตะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒ | นางบาฮียะ | มื่อตะ | ผ.อ.รพ.สต.บ้านปล่องหอย |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙:๐๗ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสลมา ซูอ่อน ประธานในที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

เราจะพัฒนา รพ.สต.ปล่องหอย เป็น PCC ประชากรอย่างน้อย ๑๐,๐๐๐ คน รพ.สต.ตะโละ คือรามัน ไม่ต้องก่อน งบในการดำเนินการ ถ้าไม่ถึงหนึ่งแสนให้ รพ.สต.ใช้เงินตนเอง หลังจากนั้นทาง CUP จะทำการโอนไปให้ ถ้าเกินหนึ่งแสนให้ทำเรื่องมาที่ CUP จะทำการโอนไป ให้เรามีแผนจะลงทุนอะไร ให้ชัดเจน CUP ต้องสนับสนุนเพื่อผ่านมาตรฐานและเป็น PCC ในอนาคต ศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยต้องพัฒนาจากเดิม เช่น การปรับยา NCD แตกต่างจากที่อื่นอย่างไร ติดดาวเปรียบเสมือนมีแพทย์ การคุยกับแพทย์ให้เห็นภาพการดูแลผู้ป่วยเกิน รพ.สต.ที่อื่น ๆ แพทย์สามารถให้คำปรึกษา ๒๔ ชม. เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน เช่น ก่อนหน้านั้นเรื่องการ

ส่งเลือดซ้ำทำให้เกิดปัญหา รถไม่มีหรืออย่างไร ไม่คนมาส่ง เพราะฉะนั้นต้องโทรเพื่อให้ทางโรงพยาบาลไปรับเลือด เราต้องช่วยกัน

นางสลิมา ซูฮอน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

เรื่อง รพ.สต. ติดดาวเพราะเป็นวาระด่วนและสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จะเริ่มลงมาเยี่ยมปลาย ๆ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ ของอำเภอกะพ้อ จะมีการประเมิน รพ.สต.ติดดาว รพ.สต.ตะโล๊ะคือรามัน และ รพ.สต.บ้านปล่องหอย ส่วน รพ.สต.ปล่องหอย และเป็น PCC การที่จะได้ต้องมี ประชากร สามหมื่น คน เทียบได้ โรงพยาบาลชุมชน ต้องมีแพทย์และกายภาพ ของกะพ้อเป็นหมู่สอง ของกะพ้อได้ทีเดียว ในทีมในการดูแล ๑๐,๐๐๐ คน ได้ทีม ๑ ทีม แพทย์หนึ่งคนต่อประชากรหนึ่งหมื่น คน เพื่อลดการดูแลสุขภาพ ให้เราเตรียมสถานที่ก่อน เรื่องหม้อต้องคุยอีกครั้งเราทำ รพ.สต.ติดดาวก่อน เราทุกคนต้องไปช่วยกัน คะแนนที่เป็นข้อเท็จจริงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้ได้คะแนนจะทำอย่างผ่านไป ได้ คะแนนร่วม หมวด ๑ มี ๓๐๒ คะแนน ส่วนคะแนนที่ได้ ๑๙๕ คะแนน ของ IC ร้อยละ ๖๔ หมายถึง ต้องได้ ๖๐ % รวมทั้งหมดต้องได้ ๙๐ % ตอนนี้ได้ ๖๔.๘๘ % ขาดอีกประมาณ ๑๐ กว่า ๆ หมวดที่ ๒ เราได้ ๗ คะแนน จากที่คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ทรัพยากร บุคคลขาด ๓ คะแนน การจัดบริการคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ได้ ๙ คะแนน ผ่านใน ๕ หมวด ที่ผ่าน หมวด ๕ ผลลัพธ์ ของเราได้ ๖๖ % เราต้องคิดเพื่อให้ได้คะแนนเต็ม ในส่วนของ cup การประชุม คำสั่ง DHS ให้ส่งรายชื่อเพื่อออกคำสั่ง ของตำบล ปีหน้าพ้อจะส่งไป ๒ แห่ง สำหรับปีนี้ยากให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องไปช่วย เช่น รพ.สต. อื่นต้องไปช่วย เจ้าหน้าที่ที่อื่นลงไปช่วยให้บริการ รพ.สต.อื่น ๑ คนที่จะไปลงไปใช้ ให้บริการ ให้แต่ละท่านสรุปประเด็นของตัวเองว่าจะดำเนินการอย่างไร

นายยากาเรีย ยูโซะ นักวิชาการสาธารณสุข ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

เสนอให้ทำคำสั่งของ รพ.สต.ปล่องหอยให้ออกคำสั่ง จากโรงพยาบาลกะพ้อ ส่วน รพ.สต. อื่น ๆ ให้ส่งรายชื่อเพื่อเราจะได้ออกคำสั่งต่อไป ให้เอาชื่อและตำแหน่ง และแผนงานที่เราได้เสนอที่ประชุมครั้งที่ผ่าน มา ทางทีมได้มีการกำหนดกิจกรรมและระยะเวลาที่ชัดเจนเพื่อดำเนินการต่อไป สัปดาห์ทางทีมจะเสนอโครงการ ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดต่อไป

นายซิมซี เจ๊ะแต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะโล๊ะคือรามัน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

จริงแล้วให้อำเภอเป็นคนออกเลข เพราะมีส่วนราชการอื่น ๆ เข้ามามีส่วนร่วมด้วย เพื่อให้มีหลักฐาน ให้เขียนตำแหน่ง ชื่อ นามสกุล หลักๆ นายกองค้การบริหารตำบล สมาชิก อบต. ให้ส่งรายชื่อ ภายในวันนี้ ให้ดำเนินการ และ รพ.สต.ทำรายงานการประชุม DHS เริ่มตั้งแต่งบประมาณ ๒๕๖๐

นางสลิมา ซูฮอน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติม ดังนี้

ในหัวข้อที่ นายยากาเรีย ยูโซะ ได้นำเสนอ รพ.สต.ปล่องหอยได้ดำเนินการขอโทษบ้าง ส่วนการ ประเมินความพึงพอใจได้ดำเนินการแล้ว ส่วน ODOP เป็นเรื่องของขยะ เป็นของนักศึกษาที่ลงมาฝึกงาน ต้องใส่ ในแผนกองทุนตำบลด้วย อย่างให้มีคำสั่งคนที่ทำงานจริง ๆ ตอนที่ลงมานิเทศจ้องเชิญคนที่ทำให้สัมภาษณ์ เราต้อง เอาเขามาด้วย ส่วนแผน นายยากาเรีย ยูโซะ ได้ส่งแบบฟอร์มให้ รพ.สต.และ ให้แต่ละ รพ.สต. ดำเนินการ ประเมินตนเองก่อน ต้องเอาคนที่ทำมาเป็นกรรมการ สามารถตอบได้ เล่าได้ ส่วนไลน์ อาจจะไลน์เดิม เช่น ไลน์ อสม. หรือ โทรศัพท์ หลักฐานให้มีรูปถ่ายกิจกรรม ที่เหลือรายงานการประชุม ตัวโครงการเรื่องขยะ ให้ใส่ แผนงานลงไป มี สามส่วน สิ่งต้องลงไปช่วย คำสั่ง ความพึงพอใจ ให้เพิ่มเรื่อง DHS ลงไปด้วยประมาณ ๑-๒ ข้อ คะแนน ส่วนนี้ ๑๐ คะแนน ถ้าเราไปทำแบบประเมินโครงการ ประเมินครุฑาติกา ประเมินจากผลที่เราได้

ดำเนินการ ต้องเอาคนที่สามารถเล่าได้เหมือนเจ้าหน้าที่ ส่วนเรื่องที่ต้องไปช่วยคำสั่ง แผน ส่วนรายงานการประชุมต้องให้พื้นเป็นคนดำเนินการ ให้นายซิมซี เจ๊ะแต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปล่องหอย ดำเนินการทำรายงาน ส่วนการให้บริการจะใช้เจ้าหน้าที่ รพ.สต.อื่นช่วยให้บริการ

ส่วนหมวด ๒ ได้ ๖ คะแนน ขาดอีก ๓ คะแนน แผนการพัฒนาบุคลากร นายอัลดุลฮาเล็ม อาแว เป็นผู้ดำเนินการ แต่ละ รพ.สต. ต้องดำเนินการ เพราะ สามารถสรุป การเพิ่มเติมในส่วนที่ขาดเพื่อการเพิ่มเติม ต้องให้ตำบลประสานมา ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต้องวิเคราะห์ ต้องให้ ผอ.รพ.สต. ว่าเป็นอย่างไบบ้าง กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลมีระบบการประเมินการปฏิบัติรายบุคคล ต้องเก็บข้อมูล มีการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่เวลาเขาประเมิน ต้องมีตัวชี้วัด ขาดอะไร ตัวชี้วัดรับผิดชอบอะไรบ้าง

ส่วนหมวด ๓ ขาดวิเคราะห์ แผนบุคลากร ความพึงพอใจ การพัฒนา ต่อไป ส่วนหมวด ๔ มีมากพอ สมควร การบริการในสถานบริการ ER OPD ฐานข้อมูลในการรับบริการตามกลุ่มวัน ช่องทางการสื่อสารเชิงรุก มีขั้นการให้บริการ ระบบส่งต่อ เครื่องมือสอดคลองารบริการ บุคลากรสามารถให้บริการสามารถลงข้อมูลตามบริบทของพื้นที่ ย่อย ๗ ข้อ แต่ละงาน การทบทวนของ CBG ปัญหาที่เกิดขึ้นจากอะไร เช่น NCD มีปัญหาอะไร เพื่อแก้ไขต่อไป ฝ่ายการพยาบาลจะลงไปช่วย การลงเยี่ยมบ้านจะมีการประเมินเจ้าหน้าที่ และ อสม. SRRT

ส่วนเรื่อง WBB เราต้องไปช่วยเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นและอาจจะมีการดู Smart kids ขั้นตอนการส่งเด็กล่าช้าอยู่ที่งาน MCC การสื่อสารไม่ได้เป็นห่วงเพราะของเราทำได้และมีอยู่แล้ว ต้องผ่านทั้ง ๗ เรื่อง หากข้อไหนไม่ผ่านแสดงว่าไม่ผ่านทั้งหมด ทันตรกรรมได้เต็มทั้งหมด เรื่อง SRRT ให้พื้นรับเรื่องส่วนที่ต้องเพิ่มเติมและติดตามว่าพื้นที่ดำเนินการอย่างไร เรื่อง คบส.น่าจะไม่มีปัญหาเพราะของเราทำดี การบริการในชุมชนมาตรฐานมา ๗ เช่นกัน ประเมิน บทบาทของเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ป่วย ว่ามีศักยภาพหรือไม่ ได้มีการประเมินศักยภาพของ อสม. สำรวจได้ ร้อยละ ๕๕.๕๖ แต่ต้องได้คะแนน ทั้งหมด ๑๐.๕ ๕๗ถึงจะผ่านเกณฑ์ วันที่เข้าประเมินให้นำคนที่ผ่านมาสัมภาษณ์ อย่างละ ๒ คนต่อกลุ่มวัย มีเด็กให้นำผู้ปกครอง วันทำงาน ผู้อายุ พัฒนางานล่าช้า ถ้ามีวัยรุ่นในชุมชน ให้ตอบเป็นเรื่องเดียวกัน ต้องหาวันลงประเมินเปรียบเสมือนจริง

หมวด ๕ เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ตรงที่เป็น ๕.๒ คะแนนมาจาก QOF HDC ตัวชี้วัดระดับอำเภอ เราไม่สามารถแก้ไขได้ คะแนนเต็ม ๒๐ เราได้ ๑๔ คะแนน เพราะฉะนั้นคะแนนที่เราจะได้มากขึ้น งานวิจัยให้ได้อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผลลัพธ์ จากการทำงานวิจัยสามารถเผยแพร่ให้ชุมชนและสามารถนำใช้งานได้ CQI ให้ทำเรื่องปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จากที่เขากินยา สูดท้ายไม่กินยาโดนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ให้พื้นที่เตรียมคนเพื่อมาทำความเข้าใจ หมวด ๑ แต่ละงานมีปัญหาหรือไม่ เรื่อง IC คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนนมีข้อย่อยด้วย

นางสาวมิสประทีป มุขอ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ข้อ ๑.๑ ให้มีพยาบาลการป้องกันการติดเชื้อ ตอนนี้ได้ดำเนินการทำคำสั่งระดับ คบสอ. แต่วันก่อนต้องมีคำสั่งของ รพ.สต. แต่ทีมใหญ่ได้ดำเนินการแล้ว

ข้อ ๑.๒ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ต้อง ผอ.อนุมัติให้ใช้งาน

ข้อ ๒.๑ มีระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อ ผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายที่สำคัญ คนไข้ติดเตียง เย็บแผล ให้ รพ.สต. ดำเนินการดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒.๒ มีการตรวจสุขภาพประจำปี ให้ทำสมุดบันทึกสุขภาพ ข้อนี้ตก ต้องมีผลการวิเคราะห์การตรวจสุขภาพ เพราะเราไม่มีในส่วนนี้ ข้อมูลของเราต้องเอาของปี ๒๕๕๙ สำหรับเจ้าหน้าที่ยังไม่ตรวจสุขภาพสามารถมาตรวจได้ ต้องมาตรวจเร็วเพราะต้องวิเคราะห์ข้อมูล หลายขั้นตอน กลุ่มดี กลุ่มเสี่ยง เป็นต้น

- ข้อ ๓.๒ สร้างภูมิคุ้มโรคไข้หวัดใหญ่ ตอนนี้อย่างไม่มีข้อมูลว่าใครฉีดบ้าง ต้องให้ รพ.สต.เป็นการบันทึกเอง
- ข้อ ๒.๓ แนวทางในการปฏิบัติ โปสเตอร์ได้ให้ไปแล้ว และจะมีการสัมภาษณ์ การปฏิบัติกาเกิดอุบัติเหตุ เราจะต้องลงสู่ถามเจ้าหน้าที่
- ข้อ ๒.๕ ป้ายโปสเตอร์ในขั้นตอนการล้างมือ ให้แยกที่ล้างมือล้างเครื่องมือ ถ้ามีแผนสามารถได้คะแนน ๔๕ คะแนน ซึ่งกรรมการจะดูที่ล้างมือเป็นหลักส่วนโปสเตอร์จะดูตามหลัง
- ข้อ ๒.๖ การใช้อุปกรณ์ ป้องกันส่วนบุคคล รายละเอียดย่อมากพอสมควร ป้ายแสดงได้ทั้งหมดแล้ว ข้อ ๒.๗ ตอนนี้อย่างไม่มีการแบ่งว่าโซนไหนโซนสะอาด
- ข้อ ๒.๘ การทำลายเชื้อ เรื่องดีที่ รพ.สต. ไม่ได้ตัวเอง เขาจะมาดูที่โรงพยาบาล แต่อาจจะถามการดูแลอุปกรณ์ ของที่หมดอายุต้องดูให้ดี จะมีการสุ่มดูและถาม
- ข้อ ๒.๙ การป้องกันขยะติดเชื้อ ต้องดูถังขยะ น้ำเสียที่ล้างมือ ล้างเครื่องมือ

นางแขงซีเยาะ วาโยะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ตอนนี้ที่ล้างมือของ รพ.สต.ตอนนี้ชำรุด ไม่มีแยก ให้เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ที่อื่นมาช่วยงานบริการ แล้วให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะพ้อมาเติมเต็มเรื่องวิชาการให้ทุกคนได้รู้จักกันทุกคน เพราะ เวลากรรมการถามทุกคนสามารถตอบได้ เมื่อเจ้าหน้าที่อื่นมาช่วย เจ้าหน้าที่ของเราได้มีเวลามากขึ้นในการเตรียมรับการประเมิน รพ.สต. ติดตาม อย่างน้อย ๑ ชั่วโมง แต่ละคนสามารถตอบได้ การแยกห้องไม่ได้แยก เพราะเราทำห้องเดียววันหมด เรื่องบ่อเกรตน้ำที่ล้างมือไม่ได้ลงไปบ่อเกรตไม่มี เพราะทั้งจังหวัดน้ำไม่ได้ลงในบ่อเกรต เพราะ รพ.สต.ต้องสร้างเอง ที่ล้างมือลงบ่อเกรตแล้ว ตอนที่ประเมินเภสัชปฐมภูมิ ปี ๒๕๕๗ ไม่ผ่านเรื่องบ่อเกรต

นายอะหลี่ หมานมานะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ให้แต่ละพื้นจัดหาคนไปช่วย รพ.สต.ปล่องหอย วันละ ๑ คน อาจจะเป็นพยาบาลหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพอุตบือราแงกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตะโลละคือรามัน เป็นคู่กับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพปาโงยือแบังกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านปล่องหอย หากวันไหนที่พยาบาลไปประชุม ให้เจ้าพนักงานสาธารณสุขลงไปแทนได้ทำแค่ลงไปช่วย ๕ วัน แต่ละวันมีเจ้าหน้าที่จะลงไปช่วยวันละ ๒ คนในวันคลินิก ไปช่วยบริการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของปล่องหอยได้เตรียมความพร้อม รพ.สต.ติดตามสื่อสารให้เข้าใจ วันที่เจ้าหน้าที่อื่นไปช่วยให้เจ้าหน้าที่ในพื้นที่อยู่ด้วยเพื่ออธิบายให้กับผู้ป่วยหรือเอาของไม่เจอ

ท่อที่จะลงบ่อเกรตเราไม่สามารถมองเห็นได้ เพราะทุก รพ.สต. น่าจะมีทุกที่ หากไม่มีต้องถาม รพ.สต. ว่าทำทันหรือไม่ น่าจะเป็นห้องพื้นที่ต่อเติมใหม่ เพราะกรรมการจะไปห้องทันตกรรม ให้ รพ.สต.หาช่างและให้ งาน ENV ไปดูให้ถูกต้องและมาตรฐาน แผนของการต่อเติมมีอยู่แล้ว

นางสาวนุรีแย วาแม นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ เกียวบุคคลากรเจ้าหน้าที่ รพ.สต. มาฝึกงานที่ห้องปฏิบัติการของโรงพยาบาลและมอบประกาศนียบัตร ประมาณ ๑-๒ คน ประมาณ ครึ่งวัน เพราะที่โรงพยาบาลมีคนไข้มารับบริการมาก คนที่มาฝึกคนรับผิดชอบและสำรอง ๑ คน คนที่ ๑ นายสุกรี วาโย คนที่ ๒ นางสาวแข็งเยาะ วาโย ให้มาวันปกติ วันจันทร์กับวันอังคาร เพราะคนไข้จะมาเยอะ มีทั้งหมด ๕ ขั้นตอนในการตรวจ คำสั่งแต่งตั้งได้ทำแล้วที่ปรึกษาเป็น นางสาวนุรีแย วาแม ทุกครั้งที่มีการปรึกษาต้องทำการบันทึกด้วย ข้อ ๑ ๓ ๕ ๖ ถ้าไม่ผ่านไม่ผ่านหมด อุปกรณ์ทุกอย่างต้องมีวันเปิด และวันหมดอายุ หลักฐานการเบิกจ่ายอุปกรณ์ รับจากห้องปฏิบัติการเท่าไร เหลือเท่าไร ข้อมูลที่เสนอไปเป็นข้อมูลที่ไม่มีที่ได้ลงไปวันก่อน นำยาที่มาให้อยู่ในกล่องฉลากให้มีในกล่องที่เป็นกระดาษ เอกสารอ้างอิงที่เบิกจ่ายจากโรงพยาบาล ให้ทำการมาเปรียบเทียบกับเครื่องห้องปฏิบัติการของโรงพยาบาลเดือนละเดือน ทุกครั้งที่เราต้องบันทึกทุกครั้ง ส่วน EQA ได้ดำเนินการแล้วหากมีปัญหา เราต้องบันทึกวิธีการแก้ไขอย่างไร

นายอัสซัม บือแน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ในส่วนงาน IT ให้อัปเดตโปรแกรม ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่อย่าไปลงโปรแกรมเอง บันทึกข้อมูลให้เสร็จในวันบริการวันต่อวันบริการรักษา ๘๐-๙๐ ได้ ๑๐๐ คะแนน ส่งข้อมูลปกติส่งอาทิตย์ละครั้ง ถ้าส่งทุกวันจะได้คะแนนเต็ม มีเครื่องคอมพิวเตอร์เพียงพอต่อการใช้งาน ณ ตอนนี้คอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปล่องหอยมี มีทั้งหมด ๙ เครื่อง เจ้าหน้าที่ ๘ คน บ้างเครื่องก็เสีย จัดซื้อเครื่อง เซอร์เวอร่าประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท มีการสำรองข้อมูลทุกวัน ในการติดตั้งระบบอัตโนมัติ วันก่อนได้ดูได้มีการตั้งค่า พอตั้งค่าเครื่องจะช้า ซื้อตัวแอสแกนไวรัสของแท้ ประมาณ ๑,๕๐๐ บาท และให้มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ

นางบาฮียะ มีอดะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปล่องหอย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

อุปกรณ์ตรวจครรภ์ของ รพ.สต.มีปัญหาขึ้นมาไม่ชัด จะขึ้นมาทั้ง ๒ แต่ไม่ชัด ซิตที่ ๒ ไม่ชัด ให้มาตรวจสัปดาห์ต่อไป อาจจะชัดกว่าสัปดาห์ก่อน อาจจะสิทธิตั้งครรภ์ได้

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ประจำเดือน

ตามที่ คณะทำงาน Kapho Smart kids. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่วันอังคาร ที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณารายงาน การประชุมดังกล่าว เพื่อการรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามรายงานการประชุม ประจำเดือน

ตามที่ คณะทำงาน Kapho Smart kids. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่วันอังคาร ที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อการติดตามรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ วาระพิจารณา/เพื่อทราบและปฏิบัติ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ อื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕:๑๒ น.



(นายยาการิยา ยูโซะ)
นักวิชาการสาธารณสุข
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสีลมา ชูอ่อน)
กลุ่มงานบริการปฐมภูมิแบบองค์รวมและยุทธศาสตร์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม