



นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลกะพ้อ

นายแพทย์ถนัด อวารุณหัก นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ ย้ายมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้ให้นโยบายคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกะพ้อ ว่างานจะประสบผลสำเร็จต้องทำงานเป็นทีม เรียนรู้งานไปด้วยกัน การทำงานร่วมกัน พุดคุย ปรีกษาหารือกันได้ทุกเรื่อง หลักการเน้นต้องถูกต้องตามระเบียบ หากว่างงานได้เมื่อสั่งการไปแล้ว ทำยาก หรือมีแนวทางอื่นก็สามารถนำมาเสนอได้

ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ มีการประชุม ผอ. พบเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะพ้อ ได้ร่วมกันรับประธานอาหารกลางวัน มีวัตถุประสงค์ เพื่อพบปะพูดคุย ทำความรู้จัก แนะนำตัว เพื่อแสดงความรู้สึกกับหน่วยงาน มีอะไรที่เป็นปัญหาในการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ และในอนาคตอยากให้หน่วยงานเป็นอย่างไร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้มอบนโยบาย ในการทำงาน ตามแนวทางกระทรวงสาธารณสุข ๔ Excellence ตามค่านิยม MOPH เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดย

๑. เน้นงานที่เป็น PA กระทรวงสาธารณสุข ๑๖ เรื่อง และ PA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี อีก ๒๑ เรื่อง

๒. เน้นการจัดเก็บรายได้ โดยการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ กรณีกองทุนย่อย สปสช. มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้มีการประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจผู้รับผิดชอบ PA และกองทุนย่อย

๒.๒ ให้ผู้รับผิดชอบ PA และกองทุนย่อย มีการสรุป รายงาน นำเสนอที่ประชุม รายไตรมาส

๒.๓ นำปัญหา อุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข

๓. นโยบายผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลกะพ้อ ร่วมกับทีมคร่อมสายงาน เวลาที่มีกิจกรรมต่างๆ ในองค์กรให้แจ้งทีมคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง

๔. ให้แต่ละฝ่ายทำแผนการปฏิบัติงาน Road map ให้ชัดเจน

(นายถนัด อวารุณหัก)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ