

ระเบียบวาระการประชุมประจำเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

วันอังคาร ที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายแพทย์ณัฐ อวารุหลักษณ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ
๒	นายอาลีเยะ นิแม	กำนันตำบลตะโล๊ะดีอรัมมัน
๓	นายติลก สะมะโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔	นายสมาน ทิแด	ประธานชมรมอิหม่ามอำเภอกะพ้อ
๕	นางสาวเจระฮานา เจระนู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖	นายยากาเรีย ยูโซะ	นักวิชาการสาธารณสุข
๗	นางสาวฮะรอ หะหล่า	เจ้าพนักงานสถิติ
๘	นายฮานาฟี เปาะจิ	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน
๙	นายพิพัฒพงษ์ ควงแก้ว	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๐	นายสาวยูไม๊ะ มะจะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑	นางซูไบ๊ะเต๊ะ เจะเงาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒	นางสาวมารีณี สะแลแม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓	นางสาวซุ้ยยะห์ เต็งและ	เภสัชกรปฏิบัติการ
๑๔	นายมะรอกี สาอุ	พนักงานทั่วไป
๑๕	นางสาวมาซีเตะ สามิ	พนักงานธุรการ
๑๖	นางรัชนิกร ยีเฮง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗	นางซายีมี รือสะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘	นางสาวจัสมินีย์ สาแม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙	นางสาวนุรมา สะแสแม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐	นางสาวฟาตีฮะห์ อามะ	แพทย์แผนไทย
๒๑	นางสาวอัสลัมนา สาและ	แพทย์แผนไทย
๒๒	นายอัมรัม ปาเนาะ	นักกายภาพบำบัด
๒๓	นางรอปีอะ หามะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔	นางพาริดา นะวะกะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕	นางสาวซูไรยา วายะโยะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๖	นางพสุวดี เพชรประดับ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗	นางสาวอนูรา ตือระ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)
๒๘	นางสาวซารีฟะห์ สาและ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙	นางนูริดา เบ็ญเจะวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๐	นายอนพัช ะยะยะมาแอ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓๑	นางนุญา ยามา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒	นางสาวพนิดา ปัญจมานนท์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓๓	นางสาวศศิณา ยูโซะ	เจ้าพนักงานสถิติ

๓๔	นางสาวซอพิยะห์ การิมการ	พนักงานซัฟฟอก
๓๕	นางสัลมา ชูอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๖	นางสาวนูริมาน เจาะแฉะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ถนัด อวารุหลัท ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ ประธานในที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ก่อนการประชุมทุกครั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะมีการอ่านฮาดิซ(คำสอนของท่านนาบี) ทุกครั้ง ขอเชิญตัวแทนกลุ่มงานยุทธศาสตร์

นายยาการียา ยูโซะ นักวิชาการสาธารณสุข ได้อ่านฮาดิซที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

จากอบูตุด์ดาร์ (รอฎียัลลอฮูอันฮุ) กล่าวว่า ท่านรอซูลุลลอฮ์ (ซอลัลลอฮุอะลัยฮิวะซัลลัม) ได้กล่าวว่า เอาไหม ! ฉันจะบอกเจ้าถึงสิ่งที่อยู่ในระดับขั้นที่ประเสริฐกว่าการถือศีลอด การละหมาด และการทำทาน บรรดาซอฮาบะห์ (รอฎียัลลอฮูอันฮุ) ได้กล่าวว่า เอาสิครับ ท่านรอซูลุลลอฮ์ (ซอลัลลอฮุอะลัยฮิวะซัลลัม) ได้กล่าวว่า ความสามัคคีระหว่างกันเป็นสิ่งที่ประเสริฐที่สุด เพราะแท้จริงการแตกแยกกันนั้นเป็นมิดโกน (เป็นเสมือนกับมิดโกนที่ทำให้เส้นผมบนศีรษะหมดไปการทะเลาะเบาะแว้ง การแตกแยกกันก็ทำให้ศาสนาหมดไปฉนั้น)

มติที่ประชุม รับทราบ

นายแพทย์ถนัด อวารุหลัท ประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

การถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์ สู่การปฏิบัติ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี โดย นายชัยรัตน์ ลำโป นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๑.แสดงพลังอย่างเต็มที่ในการทำงาน แข่งขัน Benchmark กับระดับประเทศ “ชนกับยักษ์ ปลดปล่อยพลังให้เต็มที่”

๒.ขับเคลื่อนด้วยค่านิยมของกระทรวง MOPH “เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”

๓.ทุกอย่างเป็นไปได้ โดยเฉพาะเรื่องของประชาชน

นายอาลีเยะ นิแม กำนันตำบลตะโละดีรามัน ได้กล่าวความรู้สึกที่ประชุม ดังนี้

รู้สึกเป็นเกียรติในครั้งนี ทุกคนต้องช่วยกัน ต้องฟังเสียงประชาชนเพื่อการพัฒนา รับฟังความคิดเห็น เพื่อความสำเร็จ หากมีอะไรสามารถสามารถปรึกษาได้ ด้วยความยินดีเพื่อพัฒนา ทุกอย่างต้องมีการพัฒนา

นายดิลก สมะโต ผู้ทรงคุณวุฒิได้กล่าวความรู้สึกที่ประชุม ดังนี้

รู้สึกเป็นเกียรติ อดิตเป็นผู้ชำนาญการโรงเรียนอนุแตปือราแง ยินดีจะได้หารือเพื่อให้โรงพยาบาลกะพ้อ พัฒนาต่อไป ด้วยความยินดีเสมอและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการประชุมทุกครั้ง

นายสมาน ทิเต ประธานชมรมอิหม่ามอำเภอกะพ้อ ได้กล่าวความรู้สึกที่ประชุม ดังนี้

ผมเป็นคนบ้านบาโงยือแบ็ง ตอนนี้ย้ายไปอยู่ ที่ตำบลตะโละดีรามัน ด้วยความสามารถของตนเอง จะช่วยงานเต็มความสามารถสามารถปรึกษาและจะปกป้องโรงพยาบาล แต่ละคนจะช่วยพัฒนา และทุกการงานต้องมีการผิดพลาดเป็นเรื่องปกติ แต่จะทำอย่างไรให้น้อยที่สุดนั้นต้องมีการวางแผนให้ดีที่สุดต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

นายแพทย์ถนัด อวารุหลัท ประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

อยากให้ทุกคนมีความรู้ ได้ออกกำลังกาย ทุกฝ่ายมีการช่วยเหลือกัน เช่น การให้สุขศึกษา หน้า OPD ที่มีจัดเก็บรายได้ และที่

- จัดกิจกรรมงานเลี้ยงให้บุคลากรโรงพยาบาลกะพ้อ

จากที่ได้รับข่าวสารโรงพยาบาลเราหลายปีแล้วที่ไม่ได้จัดงานพบปะบุคลากรหรือกิจกรรมสร้างสรรค์เป็นแบบพี่น้องกัน

นายอนพัช หะยีสะมาแอ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้เสนอเสนอที่ประชุม ดังนี้

การจัดกิจกรรมจะมีรูปแบบ ดังนี้

๑. มีการแสดงของแต่ละกลุ่มงาน โดยมีการหยิบฉลากการแสดง
๒. มีการแลกของขวัญ โดยกำหนดราคา ๓๐๐ บาท ขึ้นไป เจ้าหน้าที่ทั่วไป เกสเซอร์ ราคา ๕๐๐ บาท หัวหน้ากลุ่มงาน ๕๐๐ บาท คณะกรรมการบริหารให้ของขวัญคนละ ๑ ชิ้น
๓. จัดขึ้น วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เริ่มเวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

นางซารีตา นิเงาะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ได้เสนอที่ประชุม ดังนี้

- ให้ทีมงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป ดูหลักฐานต่าง ๆ ในการเบิกเงินกิจกรรม โครงการได้เสนอและผ่านเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

- ถ่ายทอดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นายยาการิยา ยูโซะ นักวิชาการสาธารณสุข ได้อ่านฮาดิษที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

ทางทีมงานยุทธศาสตร์ จะมีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ของโรงพยาบาล ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้บุคลากรได้รับทราบ

๑.สถานการณ์ด้านสุขภาพของโรงพยาบาลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดปัตตานี

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้งของอำเภอกะพ้อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อ.ทุ่งยางแดงและ อ.สายบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ อ.รามัน จ.ยะลา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อ.ทุ่งยางแดง และ อ.รามัน จ.ยะลา

เป็นพื้นที่รอยต่อของ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้มีผู้รับบริการจากนอกพื้นที่มารับบริการจำนวนมาก

มาก

ลักษณะภูมิประเทศ

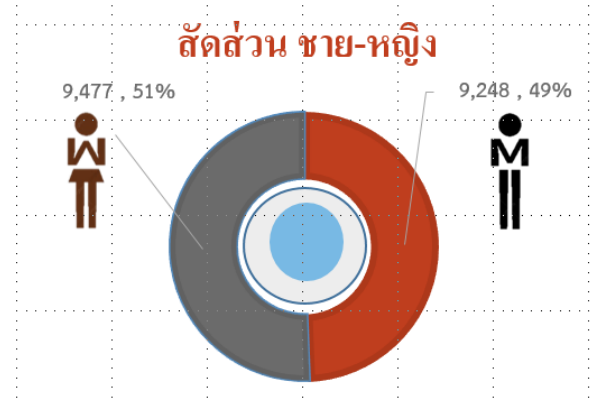
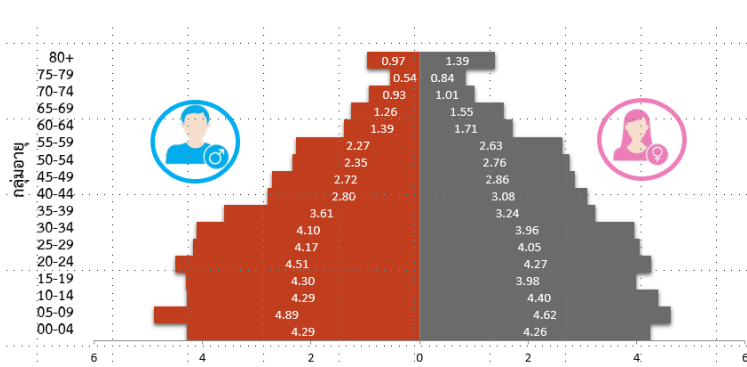
- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบเชิงเขา
- ตอนกลางเป็นที่ราบริมน้ำ คือ แม่น้ำสายบุรี
- พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การทำเกษตร เช่น ยางพารา เงาะ ทุเรียน

เขตการปกครอง มี ๓ ตำบล ๒๗ หมู่บ้าน ดังนี้

- ตำบลกระบุรี มี ๘ หมู่บ้าน
- ตำบลตะโละคือรามัน มี ๙ หมู่บ้าน
- ตำบลปล่องหอย มี ๑๐ หมู่บ้าน

ปิรามิดประชากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

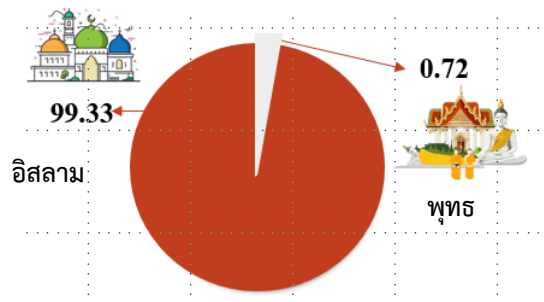
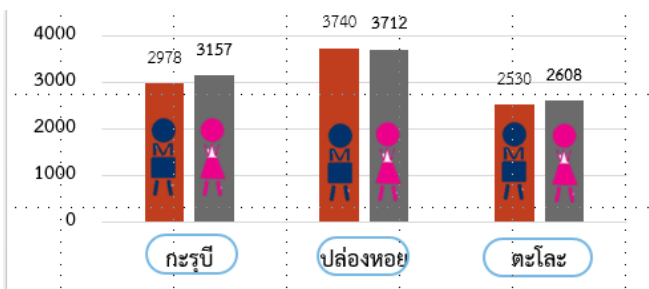
สัดส่วนประชากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



สัดส่วนจำนวนประชากร ชาย-หญิง รายตำบล

ร้อยละของการนับถือศาสนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



๕ อันดับโรค ผู้ป่วยนอกปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๒

2558	2559	2560	2561	2562
โรคความดันโลหิตสูง 3,612 ครั้ง	ความดันโลหิตสูง 3,399 ครั้ง	ความดันโลหิตสูง 3,645 ครั้ง	โรคความดันโลหิตสูง 4,241 ครั้ง	โรคความดันโลหิตสูง 4,053 ครั้ง
โรคหลอดเลือดอักเสบ 1,818 ครั้ง	โรคกระเพาะอาหาร 1,290 ครั้ง	ไข้หวัด 2,229 ครั้ง	ไข้หวัด 2,276 ครั้ง	โรคเบาหวาน 2,056 ครั้ง
โรคปวดกล้ามเนื้อ 1,176 ครั้ง	โรคหลอดเลือดอักเสบ 1,278 ครั้ง	โรคเบาหวาน 1,397 ครั้ง	โรคเบาหวาน 1,259 ครั้ง	ไข้หวัด 1,400 ครั้ง
โรคกระเพาะอาหาร 1,108 ครั้ง	โรคเบาหวาน 1,273 ครั้ง	ไข้ไม่ทราบสาเหตุ 1,265 ครั้ง	โรคหลอดเลือดอักเสบ 721 ครั้ง	โรคปอดบวม 975 ครั้ง
ไข้หวัด 1,013 ครั้ง	ไข้หวัด 1,214 ครั้ง	โรคกระเพาะอาหาร 1,141 ครั้ง	โรคกระเพาะอาหาร 737 ครั้ง	โรคทืด 859 ครั้ง

๕ อันดับโรค ผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๒

2558	2559	2560	2561	2562
โรคปอดบวม 149 ครั้ง	โรคปอดบวม 227 ครั้ง	โรคปอดบวม 278 ครั้ง	โรคปอดบวม 171 ครั้ง	โรคปอดบวม 189 ครั้ง
โรคท้องร่วง 117 ครั้ง	โรคท้องร่วง 177 ครั้ง	โรคไข้เลือดออก 274 ครั้ง	โรคท้องร่วง 113 ครั้ง	โรคท้องร่วง 98 ครั้ง
ไข้ไม่ทราบสาเหตุ 110 ครั้ง	โรคไข้เลือดออก 119 ครั้ง	โรคท้องร่วง 205 ครั้ง	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง 88 ครั้ง	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง 87 ครั้ง
โรคหลอดเลือดอักเสบ 69 ครั้ง	โรคติดเชื้อแบคทีเรีย 67 ครั้ง	โรคปอดกั้นเรื้อรัง 104 ครั้ง	โรคไข้เลือดออก 52 ครั้ง	โรคไข้เลือดออก 61 ครั้ง
โรคหัวใจล้มเหลว 72 ครั้ง	โรคหัวใจล้มเหลว 55 ครั้ง	โรคหัวใจล้มเหลว 42 ครั้ง	โรคหลอดเลือดอักเสบเฉียบพลัน 51 ครั้ง	ไข้เด็งกี 52 ครั้ง

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลมีคุณภาพ เป็นที่ศรัทธาของชุมชน ชุมชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ภายใน ปี ๒๕๖๕

โรงพยาบาลมีคุณภาพ หมายถึง

- >> โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ (Hospital accreditation: HA/HPH)
- >> มิติคุณภาพ ๑๓ มิติ
- >> มีมาตรฐานตามวิชาชีพ

เป็นที่ศรัทธาของชุมชน หมายถึง

- >> สามารถลดอัตราป่วยและอัตราตายในโรคและปัญหาสุขภาพที่สำคัญ
- >> ประชาชนและชุมชนพึงพอใจในการบริการ
- >> เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถด้านสุขภาพ

ชุมชนพึ่งตนเองได้ หมายถึง

- >> ประชาชนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- >> ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบการจัดการปัญหาสุขภาพ
- >> ประชาชนและชุมชนมีศักยภาพในการดูแลตนเองเบื้องต้นได้

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างการบริการให้มีคุณภาพมาตรฐานที่สอดคล้องกับวิถีชุมชน
๒. จัดระบบบริการสุขภาพแบบเครือข่าย โดยใช้งานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี
๓. ส่งเสริมศักยภาพของภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการในการจัดการสุขภาพ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน มีการเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกที่ดี และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้อง โดยใช้หลักศาสนา
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ

ค่านิยมขององค์กร(Core Value)

ทำงานเป็นทีม มุ่งมั่นพัฒนา เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ชุมชนมีส่วนร่วม

ทำงานเป็นทีม

หมายถึง รับฟัง ร่วมคิด ร่วมทำ ภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างวิชาชีพ การเป็นพันธมิตรที่ดีระหว่างองค์กรและเครือข่ายต่างๆในชุมชน สร้างพลังแก่ผู้ป่วย ญาติ ประชาชน และชุมชนในการดูแลสุขภาพ ให้พลังแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแก้ปัญหา พัฒนางานด้วยตนเอง

ตัวชี้วัด ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมที่มีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงาน ผู้ป่วย และญาติ สามารถเทียบเคียง Core value และ Concept ของสรพ. ได้ดังนี้

>Team Work รับฟัง ร่วมคิด ร่วมทำ ภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างวิชาชีพ ระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน การเป็นพันธมิตรระหว่างองค์กรและเครือข่ายต่างๆในชุมชน

> Empowerment สร้างพลังแก่ผู้ป่วย ญาติ ประชาชน และชุมชน ในการดูแลสุขภาพ ให้พลังแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแก้ปัญหา พัฒนางานด้วยตนเอง

มุ่งมั่นพัฒนา

หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนางานประจำให้มีการเปลี่ยนแปลงและมีแนวคิดใหม่ๆ

ตัวชี้วัด ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ(CQI/R๒R/นวัตกรรม) อย่างน้อยประเภทละ ๑ เรื่อง

สามารถเทียบเคียง Core value และ Concept ของสรพ. ได้ดังนี้

>Value on Staff ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีและใช้ศักยภาพในการทำงานให้ได้ผลดีมีความสุข

> Individual Commitment เจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงาน

> Ethical and Professional Practice ตัดสินใจบนพื้นฐานของจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพ กำกับดูแลจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพโดยผู้ประกอบวิชาชีพด้วยกัน

> Creativity and Innovation พัฒนางานประจำให้มีการเปลี่ยนแปลงและมีแนวคิดใหม่ๆ

> Continuous Process Improvement หาโอกาสพัฒนาและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการต่างๆอย่างต่อเนื่อง มีการขยับเป้าหมายของผลงานขึ้นอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความเป็นไปได้

> Evidence-based Approach ตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลวิชาการหรือหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ การใช้ข้อมูลวิชาการในการให้บริการสุขภาพ/ดูแลผู้ป่วย

> Learning เรียนรู้ปฏิสัมพันธ์ของระบบงาน ผู้ป่วย ญาติ และผู้ร่วมงาน เพื่อตอบสนองและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

> Patient and Customer Focus สนองความต้องการของผู้รับผลงานมีทั้งเพื่อนร่วมงานซึ่งเป็นผู้รับผลงานภายใน และผู้ป่วย ญาติ ชุมชน ฯลฯ ที่เป็นผู้รับผลงานภายนอก โดยใช้มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี

> Agility สามารถบริการและตอบสนองผู้ป่วยและผู้รับบริการอย่างรวดเร็วและยืดหยุ่น

> Focus on Health สร้างสุขภาวะในทุกมิติ โดยนำแนวคิดเรื่องสุขภาพคือดุลยภาพ โดยออกแบบการดูแลที่เหมาะสมในแต่ละราย

ชุมชนมีส่วนร่วม

> Community Responsibility ส่งเสริมการบริการสุขภาพที่ดูแลสุขภาพชุมชน นอกเหนือจากบริการในหน่วยบริการ โดยปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม ช่วยเหลือและดูแลสุขภาพชุมชน ครอบคลุมการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

> Visionary Leadership กระตุ้นและสนับสนุนผู้นำชุมชนที่มีสายตากว้างไกล เปลี่ยนแปลงสังคม มองภาพใหญ่ คิดเชิงกลยุทธ์ นำเสนอความท้าทาย ไปสู่สุขภาพที่ดีขึ้น

> Systems Perspective กระตุ้นและสนับสนุนให้ชุมชนมองภาพรวมอย่างครบถ้วน ครอบคลุมปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นเหตุเป็นผล เชื่อมโยงมิติต่างๆในชุมชน เพื่อสุขภาพของชุมชน

เป้าประสงค์

ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

ด้านผู้รับบริการ : เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ ปลอดภัย ประทับใจ และดูแลตนเองได้

ด้านผู้ให้บริการ : เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความสุขในการทำงาน และเป็นที่ศรัทธาของชุมชน

ด้านชุมชน : เพื่อให้ประชาชนในอำเภอกะพ้อ มีสุขภาพดี และพึ่งตนเองได้

มติที่ประชุม รับทราบ

- นำเสนอแผนการดำเนินงานของทีม ดังนี้

นายอนพัช หะยีสะมาแอ ประธาน ทีมปรับโครงสร้าง ได้เสนอเสนอที่ประชุม ดังนี้

สิ่งที่ทีมได้มีการประชุมเพื่อพัฒนาโครงสร้างของโรงพยาบาล มีดังนี้

- ทำที่กันหน้า OPD
- ทำที่กันเขตเข้าโรงพยาบาลและทางเข้าบ้านพักของบุคลากร
- แก้ไขปัญหาหลังคารั่ว
- ปรับพื้นที่อาคารของโรงพยาบาล (อยู่ในช่วงของการประมาณการของช่าง)

นางสาวยี่ระอ หะล่ำ ประธานทีมจับเก็บรายได้ ได้เสนอเสนอที่ประชุม ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เกี่ยวกับการฉีดวัคซีน การเบิก จาก สปสช. เบิกได้เป็นยา อัลตรา ซาวน์หญิงตั้งครรภ์ หญิงตั้งครรภ์

นางสาวพนิตา ปัญจมานนท์ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ได้เสนอที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

ให้พาเด็กมาทำฟัน ได้ทุกสิทธิ เพราะตอนนี้ยังไม่ปรับค่ารักษาหรือค่าใช้จ่าย เคลือบ ฟลูออไรท์ ราคา ๑๐๐ บาท เคลือบลุ่มรองฟัน ราคา ๒๐๐ บาท ต่อไปหลังจากนี้จะมี การปรับค่าบริการ และส่วนต่างอาจจะต้องจ่ายเอง

นางสาวฟาติฮะ หามะ นักแพทย์แผนไทย ได้ชี้แจงที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

ทางกลุ่มงานจะให้คนนัดที่นัด รพ.สต.บ้านปล่องหอย มาให้บริการที่ OPD ให้นำบัตรเข้า เงินเข้าโรงพยาบาล ๑๕๐ บาท/คน นัดประมาณ ๗-๘ คน/วัน ส่วนหญิงหลังคลอด มา รับบริการ ๕ ครั้ง จะได้เงิน ๕๐๐ บาท/คน ทางทีม ได้ทำการนัด ครั้งที่ ๑ ที่ห้องคลอด และครั้งที่ ๔-๕ ไปนัดที่ รพ.สต.และให้ยาสมุนไพร

นายอัมรม ปาเนาะ ประธานทีมเปลี่ยนแปลงบุคลากร ได้ชี้แจงที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

ทางทีม ได้มีการประชุม จะมีการบรรยายศาสนาส่งเสริมความรู้ศาสนา โดยทีมชมรม มุสลิมและความรู้วิชาการทางกลุ่มงานการพยาบาลจะดำเนินการ

๔.ทีมจัดบริการเกินความคาดหวัง

ไม่มี

นายตูแ้วอัสวัน อีแยบาชอ ประธานพัฒนางาน IT ได้ชี้แจงที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

๑. จัดทำระบบเรียกคิวการให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการ ผู้ป่วยนอก (ใช้คอมพิวเตอร์กับจอมอนิเตอร์)
๒. จัดทำระบบเรียกคิวการให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการ ห้องแล็บ (ใช้คอมพิวเตอร์กับจอมอนิเตอร์)
๓. จัดทำระบบเรียกคิวการให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการ ห้องยา (ใช้คอมพิวเตอร์กับจอมอนิเตอร์)
๔. จัดซื้อจัดจ้าง เครื่องวัดความดันกับเครื่องวัดส่วนสูงอัตโนมัติ ที่สามารถเชื่อมค่าต่างๆ กับระบบ HOSXP
๕. ระบบแจ้งรายชื่อ ผู้ป่วยในที่ได้ Admit และแสดงแผนผังเตียงนอนของคนไข้
๖. กระตุตตอบกลับแบบออนไลน์ เกี่ยวกับการใช้ยา
๗. โปรแกรม สตรีอกยา สำหรับ รพ.สต. เพื่อให้ติดตามจำนวนยาในคลังได้ง่ายขึ้น
๘. โปรแกรม สตรีอกน้ำยาแล็บ
๙. จัดซื้อจัดจ้าง Smart TV ให้กับ ผู้ป่วยนอก(OPD)
๑๐. จัดซื้อจัดจ้าง Smart TV ให้กับ ห้องยา
๑๑. จัดซื้อจัดจ้าง Smart TV ให้กับ ผู้ป่วยใน(IPD)
๑๒. รวม Link เข้าเว็บไซต์ที่ต้องใช้ สำหรับการให้บริการผู้ป่วย
๑๓. จัดซื้อจัดจ้างเครื่องดูดฝุ่น เพื่อทำความสะอาดเครื่องคอมพิวเตอร์
๑๔. จัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์ไขควง สำหรับซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์
๑๕. จัดซื้อจัดจ้างสวิทชิง เป็นอุปกรณ์ศูนย์กลาง ที่เชื่อมต่อคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์คอมพิวเตอร์อื่นๆ เข้าด้วยกัน สำหรับเครื่องที่ใช้งานมากกว่า ๕ ปี
๑๖. จัดทำระบบดูประวัติผู้ป่วยออนไลน์ ตามนโยบายของกระทรวง HCU
๑๗. จัดซื้อจัดจ้างเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย SERVER สำหรับเป็นอุปกรณ์ศูนย์กลาง เพื่อใช้งาน อินเทอร์เน็ตให้มีประสิทธิภาพและเสถียรต่อการใช้งาน
๑๘. จัดซื้อจัดจ้าง เครื่อง I PAD ให้กับห้องคลอด
๑๙. จัดซื้อจัดจ้าง เครื่อง I PAD ให้กับห้องฉุกเฉิน

๒๐. จัดซื้อจัดจ้างคอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊ค ให้กับหน่วยงานทันตกรรม

๒๑. จัดซื้อจัดจ้างคอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊ค ให้กับห้องแล็บ

ไม่มี

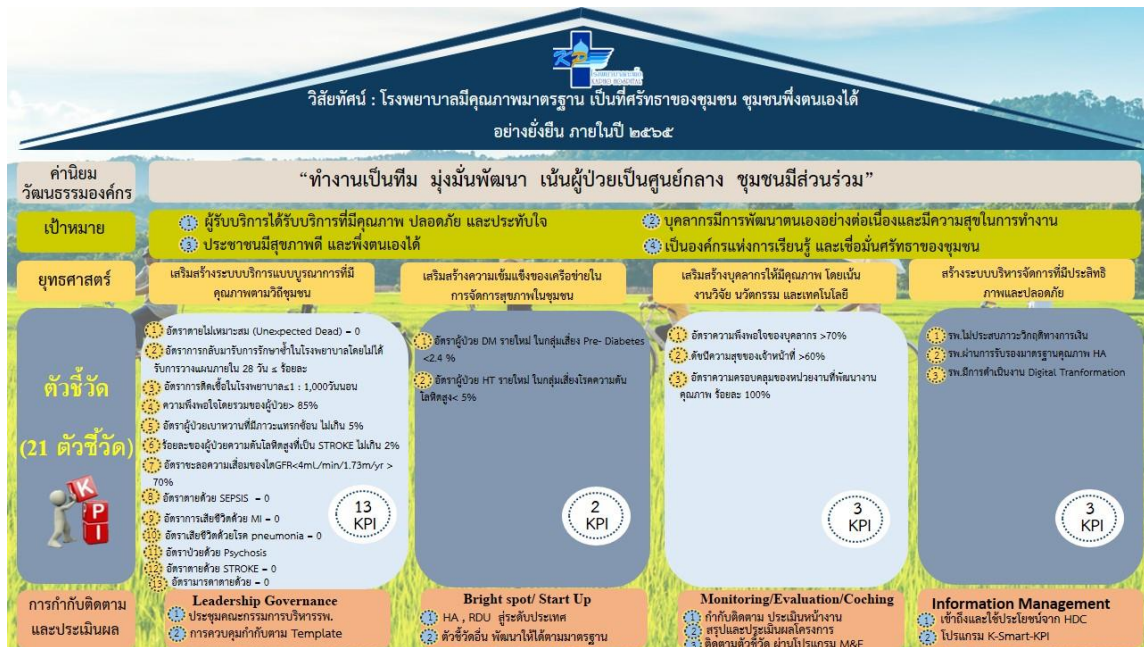
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามรายงานการประชุม

- ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ หน่วยงาน/กลุ่มงานแจ้งที่ประชุมให้ทราบและพิจารณา

๔.๑ ทีมสายบังคับบัญชา

๔.๑.๑ กลุ่มงานการแพทย์

ไม่มี

๔.๑.๒ กลุ่มงานการพยาบาล

ไม่มี

๔.๑.๓ กลุ่มงานทันตกรรม

ไม่มี

๔.๑.๔ กลุ่มงานเภสัชกรรม+คุ้มครองผู้บริโภค

ไม่มี

๔.๑.๕ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวเจระธานา เจนะ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทางโรงพยาบาลจะมีการดำเนินกิจกรรมเลี้ยงขอบคุณบุคลากรโรงพยาบาลและจะมีการเชิญคนดีศรี KPH เพื่อให้บุคลากรที่ทำความดีได้มีกำลังใจในการทำ ความดี โดยจะแบ่ง ๓ กลุ่มด้วยกัน

๑.กลุ่มข้าราชการ ผู้รับผิดชอบ นางสาวนุชา ยามา

๒.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข กับ พนักงานราชการ ผู้รับผิดชอบ นายยากาเรีย ยูโซะ

๓.ลูกจ้างประจำ กับ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้รับผิดชอบ นายอัมรม ปาณะ

จะให้บุคลากรทุกคนได้ลงคะแนน โดยทางทีมงานจะแจกกระดาษให้ตามหน่วยงานและสรุปคะแนนเพื่อมอบของที่ระลึกในงานเลี้ยงบุคลากร

มติที่ประชุม รับทราบ**๔.๑.๖ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิองค์กรร่วมและยุทธศาสตร์**

- การบันทึกและติดตามตัวชี้วัดโรงพยาบาล

นายยากาเรีย ยูโซะ ตัวแทนกลุ่มงานบริการปฐมภูมิฯ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้

ทุก ๆ ครั้งที่ต้องการตัวชี้วัด ทุกคนต้องไปขอกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดโดยตรง แต่ปีนี้อยากให้ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกคน ได้บันทึกผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ในโปรแกรม K-Smart – KPI ในระบบโดย โปรแกรมจะอยู่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เป็นระบบออนไลน์ และผู้ที่ต้องการตัวชี้วัดสามารถเข้าไปดูได้ หาก โปรแกรมสามารถใช้งานได้ทางทีมยุทธศาสตร์ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ**๔.๑.๗ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์**

ไม่มี

๔.๑.๘ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูและแพทย์แผนไทย

ไม่มี

๔.๑.๙ กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ ทีมสายประสาน**๕.๒.๑ ทีมบริหารความเสี่ยง (RM)**

นางสาวชุมัยยะห์ เล็งและ หัวหน้าทีมบริหารความเสี่ยง ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- เครื่องมือติดในผ้าขณะซัก ซึ่งเป็นปัญหาของกลุ่มงานซอกฟอกและต้องรับผิดชอบ
- สิทธิการรักษาของข้าราชการไม่พบบัตรประชาชนหรือไม่รู้บัตรประชาชนหลังรับบริการ
- บุคลากรบางหน่วยงานมาทำงานสาย
- ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อุปกรณ์ หมดอายุ (ได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว)

- การเจาะเลือดของผู้ป่วยมีความล่าช้า
- เครื่องตรวจ CBC เสียไม่สามารถใช้งานได้
- ระบบ Hos xp มีปัญหาบ่อย

อยากให้ทุกหน่วยงานได้รายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของตนเอง หากไม่ทราบขั้นตอนการรายงานสามารถสอบถามผู้รับผิดชอบความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒.๒ ทีมเภสัชกรรมและการบำบัด (PTC)

ไม่มี

๕.๒.๓ ทีมสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

ไม่มี

๖.๒.๔ ทีมเครื่องมือ (EQU)

ไม่มี

๕.๒.๕ บริหารการพยาบาล (NSO)

ไม่มี

๕.๒.๖ ทีมบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)

ไม่มี

๕.๒.๗ ทีมป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ.(IC)

ไม่มี

๕.๒.๘ ทีมสารสนเทศ (IM)

ไม่มี

๕.๒.๙ ทีมสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์

ไม่มี

๕.๒.๑๐ ทีม ๕ ส.

ไม่มี

๕.๒.๑๑ ทีมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ(OST)

นายนิอายุบ นิเงาะ หัวหน้าทีมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

- ทางทีม HA จะตรวจเยี่ยมเผ่าระวัง โรงพยาบาลกะพ้อ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อมาเยี่ยมให้เราพัฒนาด้านไหนบ้างในการดำเนินงานและป้กว่า ทางทีม HA จะมารับใหญ่อีกครั้ง
- วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น.ขอเชิญหัวหน้ากลุ่มงานที่ รพ.มายอ เพราะ HA มาเยี่ยม รพ.มายอ

- การสร้างคุณค่าให้กับบุคลากร เป็นคนมีคุณภาพ ทำ CQI งานวิจัย ผู้ที่ทำงานวิจัยจะพูดอย่างมีเหตุผล
- การประกวด CQI เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ เพราะเราทำงานต้องมีสิ่งดี ๆ ต้องมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนา
- โรงพยาบาลกะพ้อ เน้นคุณภาพ ทำให้เป็นจุดเด่นของจังหวัดปัตตานี
- ประชุมงานวิจัย ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ขอเชิญทุกคนเข้าร่วมรับฟัง เพราะ นโยบายใครทำงานงานวิจัย จะมีการพิจารณาพิเศษ จุดเริ่มต้นของการประกวด CQI

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒.๑๒ ทีมนำด้านคลินิก (PCT)

นางสาวรัชนิกร ยีเฮง หัวหน้าทีมนำด้านคลินิก ได้ชี้แจงที่ประชุมให้ทราบ ดังนี้

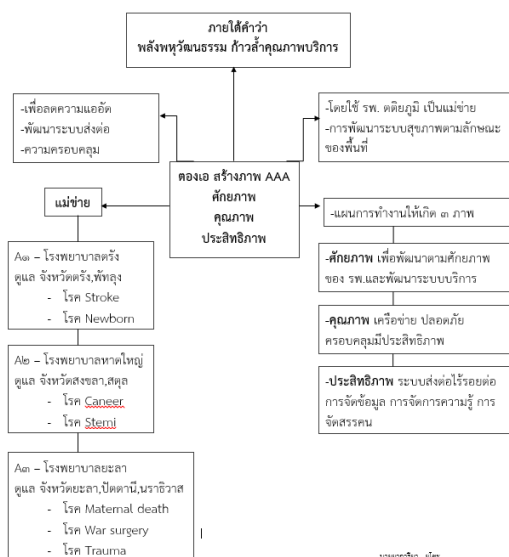
ทางทีมงาน สรพ. จะมาเยี่ยมเดือน มกราคม ๒๕๖๓ มีการเปลี่ยนมาตรฐานใหม่ ต้องมีการนำเสนอ ต้องทำพอยท์ไดอาเวอร์แต่ละโรค จะมีการนำเสนอให้ทุกคนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ อื่นๆ

- ชม VDO ทองเอ สร้างภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๒
- **นายยาคารียา ยูโซะ ตัวแทนกลุ่มงานบริการปฐมภูมิ ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบดังนี้**

จากที่ได้เข้าร่วมประชุม รับนโยบายของเขตสุขภาพที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีเรื่องใหม่ที่คิดว่าทุกคนต้องรับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการทำงานต่อไป และเพื่อสามารถแลกเปลี่ยนกับบุคลากรหรือหน่วยงาน อื่นได้ คือ ทาง เขตสุขภาพที่ ๑๒ มีนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้มีการดำเนินงานทองเอ สร้างภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ดังนี้



ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.



(นายยกาเรีย ยูโซะ)
นักวิชาการสาธารณสุข
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสัลมา ชูอ่อน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม