

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โรงพยาบาลกะพ้อ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

## คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและปฏิบัติ การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงมีการจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลกะพ้อ

๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๓

## บทที่ ๑

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานมีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มจากพื้นฐานจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้จิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลกะพ้อจัดทำแผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

### ๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดรอบคอบ การกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมอบรมฟื้นฟูแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

#### ๑.๑ ประชุมอบรมฟื้นฟูการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรม  
ค่านิยมสุจริต

๑.๓ ส่งเสริมคนดีเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงานต่อไป

## ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนต่างๆ มีการทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำมาตรการการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว มาเผยแพร่ในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๓. มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

โรงพยาบาลกะพ้อได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูกฝัง ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

**บทที่ ๒**

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมหลัก	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศในที่ประชุมประจำเดือน จัดทำหนังสือเวียนแจ้งเพื่อทราบ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลกะพ้อ	การร้องเรียนด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ และการทุจริตประพฤติมิชอบ เท่ากับ ๐	
๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกะพ้อ เรื่องอบรม ฟื้นฟูความรู้การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โรงพยาบาลกะพ้อ จำนวน ๓๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๔. ประกวดคนดีศรีกะพ้อ	ประกาศแจ้งร่วมโครงการทาง Line กลุ่มของ โรงพยาบาลกะพ้อ	ประกาศคนดีศรีกะพ้อ ในที่ประชุมประจำเดือน และนำเสนอระดับจังหวัด ในโครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดปัตตานี ปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕	

ลงชื่อ .....

(นายถนัด อวารุห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

ผู้อนุมัติโครงการ